



# 2024

## Bilancio di sostenibilità

---



# Indice

## 1. LETTERA AGLI STAKEHOLDER PAG 2

## 2. HIGHLIGHTS PAG 3

## 3. LA NOSTRA AZIENDA PAG 4

- 3.1 La nostra storia: tra tradizione e innovazione pag 5
- 3.2 Attività e servizi pag 7
- 3.3 Infrastrutture e strumenti pag 9

## 4. GOVERNANCE PAG 11

- 4.1 Organi di governo e controllo pag 11
- 4.2 La struttura organizzativa pag 13
- 4.3 Modello organizzativo pag 13
- 4.4 Certificazioni pag 14
- 4.4.1 Sicurezza alimentare pag 14
- 4.4.2 Sicurezza ambientale pag 15
- 4.4.3 Adesione ad associazioni pag 16
- 4.5 Integrità del business pag 16
- 4.5.1 Modello 231 pag 17
- 4.5.2 Organismo di Vigilanza pag 17
- 4.5.3 Codice Etico pag 18
- 4.5.4 Procedure di whistleblowing pag 18

## 5. PERSONE PAG 19

- 5.1 Risorse umane pag 20
- 5.2 Pari opportunità e inclusione pag 21
- 5.3 Welfare e attenzione alle persone pag 22
- 5.4 Salute, sicurezza e gestione dei rischi pag 24
- 5.5 Formazione pag 25

## 6. LA COMUNITÀ PAG 27

- 6.1 Territorio pag 27
- 6.2 Il coinvolgimento nella comunità locale pag 27

## 7. CATENA DEL VALORE PAG 29

- 7.1 Fornitori pag 29
- 7.2 Mercati serviti pag 29
- 7.3 Principi e valori pag 30
- 7.3.1 Qualità e sicurezza pag 30
- 7.3.2 Onestà e trasparenza pag 30
- 7.3.3 Passione e diligenza pag 30
- 7.3.4 Sensibilità e tutela ambientale pag 30
- 7.3.5 Rispetto e valorizzazione delle persone pag 30
- 7.4 Sostenibilità economica e valore generato pag 31
- 7.5 Contributi economici al territorio pag 31

## 8. AMBIENTE PAG 32

- 8.1 I materiali pag 34
- 8.2 I consumi energetici pag 35
- 8.3 I rifiuti pag 36
- 8.4 La risorsa idrica pag 37
- 8.5 Le emissioni in atmosfera pag 38
- 8.6 Progetti pag 39

## 9. SVILUPPO SOSTENIBILE PAG 40

- 9.1 Stakeholder e stakeholder engagement pag 40
- 9.2 Analisi di materialità pag 40
- 9.3 Contribuire alla sostenibilità pag 42
- 9.4 Gli obiettivi per il futuro pag 43

## 10. NOTA METODOLOGICA PAG 44

# “Muoversi in anticipo per arrivare pronti alla sfida di un futuro sostenibile...”

Caro lettore e cara lettrice,

*fin dai suoi esordi la Cascione Autotrasporti s.r.l. è sempre stata attenta all'innovazione dei processi e degli strumenti utilizzati; alla qualità dei servizi offerti; al benessere e alla salute delle proprie risorse umane attraverso l'adozione di politiche di non discriminazione e di pari opportunità; al rispetto delle normative vigenti in materia di contrasto alla corruzione e all'integrità del proprio business.*

*Da diversi anni, la Cascione Autosporti s.r.l. ha intensificato il proprio impegno intraprendendo un percorso mirato allo sviluppo di un modello di business più etico e sostenibile, anche sotto l'aspetto ambientale. Riteniamo che in un settore come quello dei trasporti e della logistica sia doveroso interrogarsi sull'impatto che tali attività hanno in particolare sull'ambiente – emissioni di CO2 e dispersione di microplastiche – e sulle azioni che è possibile intraprendere per ridurlo.*

*Nelle pagine che seguono troverai **il primo Bilancio di Sostenibilità della Cascione Autotrasporti s.r.l.** che illustra i risultati raggiunti dall'azienda in ambito economico, ambientale e sociale nel triennio 2021-2023. Per la rendicontazione sono stati adottati standard in linea con i **Global Reporting Initiative Standards (GRI)** e con **l'Agenda 2030 ONU per i Sustainable Development Goals (SDG)**, gli obiettivi di sviluppo sostenibile per il pianeta.*

*La spinta alla redazione del presente bilancio giunge dal desiderio di far conoscere in maniera più approfondita la nostra cultura aziendale e le azioni già intraprese per ridurre l'impatto delle nostre attività, ma soprattutto dal senso di responsabilità percepito dall'azienda rispetto alla sfida che la società odierna ci pone, ovvero la costruzione di un futuro più sostenibile.*

*Nonostante non vi fosse alcun vincolo di obbligatorietà, abbiamo scelto di compiere questo passo – perfettamente in linea con la nostra idea di impresa – consapevoli dell'importanza del dialogo sui temi di sostenibilità ambientale, sociale e di governance con i nostri stakeholder, che hanno contribuito con i loro feedback alla costruzione di questo bilancio fornendo informazioni preziose e indispensabili al miglioramento dell'azienda.*

Buona lettura.

Giovanni Cascione  
Presidente del CdA

Pasquale Cascione  
Consigliere



## 2. Highlights

### Sociale

	Dipendenti (numero)	Contratti a tempo indeterminato (% contratti a tempo indeterminato/ contratti totali)	Contributi alla collettività
2021	147	100%	240 €
2022	137	100%	2500 €
2023	134	100%	4260 €

### Ambiente

	Intensità emissioni di CO2 (kgCO2eq/ton materiale)	Intensità energetica (MJ/km percorsi)	Intensità idrica (m <sup>3</sup> / km percorsi)	Intensità rifiuti (kg/ km percorsi)
2021	0,96	13.11	0.00019	0.0116
2022	0,97	13.27	0.00033	0.0071
2023	0,95	100%	0.00049	0.0046

### Economics

	Ricavi (milioni euro/ anno)	EBITDA/ Fatturato (%)	Incidenza di spesa verso fornitori locali (Basilicata) (% costi locali / costi totali)
2021	22,211,300.0 €	14.52%	9.55%
2022	22,792,073.0 €	17.41%	8.68%
2023	21,721,674 €	11.48%	7.79%

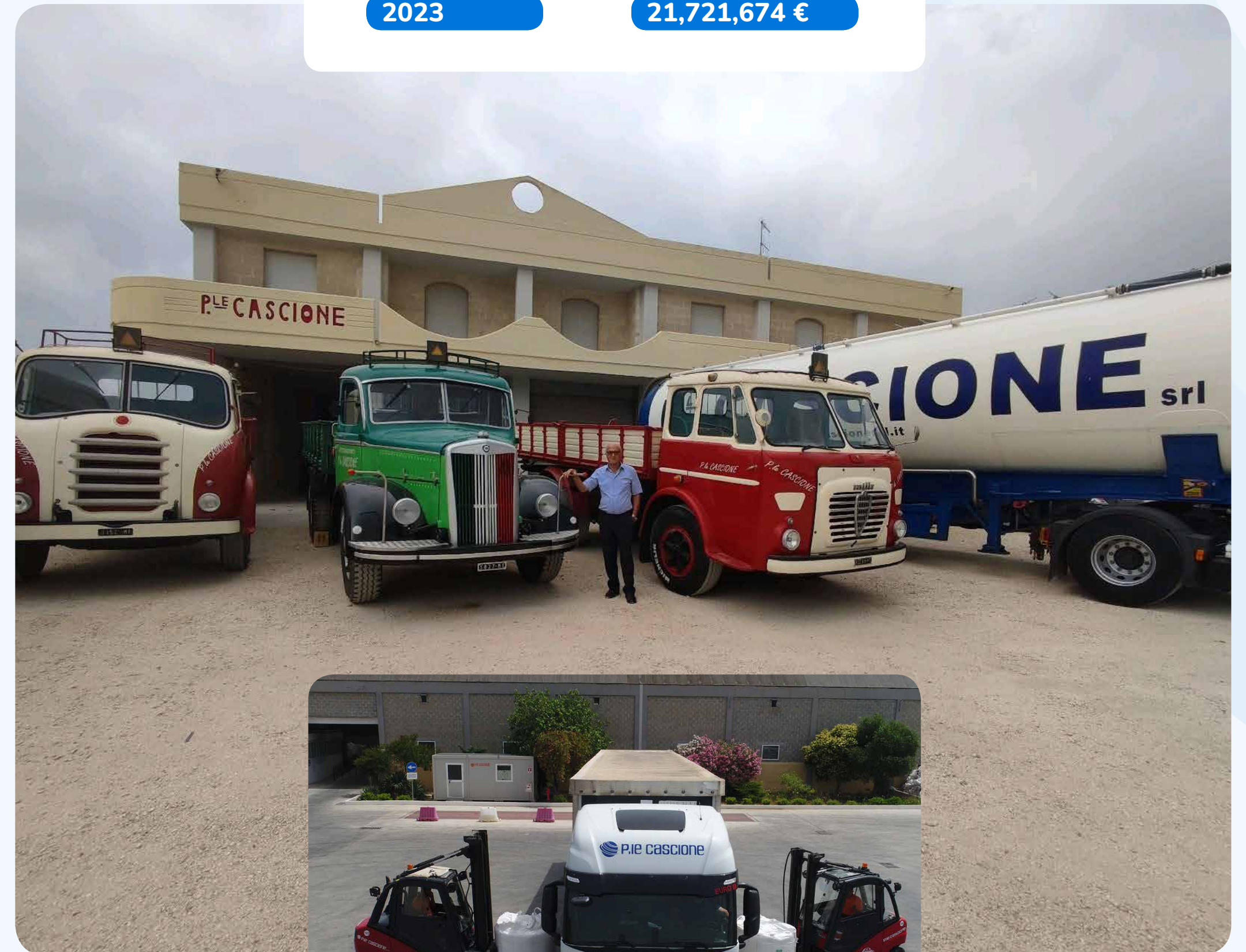
### 3. La nostra Azienda

Grazie all'esperienza maturata in quasi **50 anni di attività**, allo sguardo costante volto all'innovazione, al possesso di attrezzature all'avanguardia e alle proprie risorse umane altamente specializzate e professionali, la Cascione Autotrasporti s.r.l. è in grado di garantire servizi di trasporto e logistica di primo livello.

L'azienda vanta rapporti solidi con prestigiose multinazionali del settore chimico e collabora con partner del settore logistico in ambito internazionale raggiungendo i **principali stati europei**. Ciò è reso possibile dalla politica aziendale adottata dalla Società che mette al centro le persone: i clienti, che richiedono standard sempre più elevati e ai quali l'azienda risponde efficacemente e tempestivamente; i fornitori, verso i quali l'azienda si pone con **massima correttezza**; i dipendenti, con i quali instaura un rapporto di fiducia reciproca.

Questo approccio al business, sempre più **etico e sostenibile**, ha permesso alla Cascione Autotrasporti s.r.l. di imporsi come leader nel settore dei trasporti e della logistica, e di mantenere nel tempo la posizione di mercato che attualmente occupa.

ANNO	RICAVI
2021	22,211,300.0 €
2022	22,792,073.0 €
2023	21,721,674 €



## 3.1 La nostra storia: tra tradizione e innovazione

### La storia della Cascione Autotrasporti s.r.l. ha origine negli anni '70.

Forte dell'esperienza maturata nella piccola azienda familiare, nel **1975** il sig. Pasquale Cascione decide di dedicarsi al settore dei trasporti fondando la "Cascione Pasquale Autotrasporti".

Nei primi **anni '80**, l'azienda approda nel settore chimico con l'utilizzo di autotreni cisterna, per poi espandere la propria attività nel trasporto di prodotti granulari e polverulenti, mediante maxi silos e portacontainer con rotocella. Grazie alla lungimiranza del suo fondatore e ai continui investimenti in mezzi di trasporto all'avanguardia, l'azienda costruisce nel tempo solidi legami con le più prestigiose aziende e multinazionali del settore chimico a livello mondiale.

Nel **2000**, l'azienda amplia il proprio parco macchine con l'acquisto di centinati in ADR e nel **2005** la ditta individuale cede il passo alla Cascione Autotrasporti s.r.l..

La Società rafforza la sua propensione al perfezionamento continuo dei servizi offerti – nonché all'attenzione alle esigenze del cliente – che l'ha contraddistinta fin dagli esordi, e in quest'ottica nel **2008** introduce un'attrezzatura speciale che consente di aspirare prodotti granulari e

polverulenti mediante l'utilizzo di un'ATS detta VACUUM. In poco più di dieci anni dalla sua fondazione, la Cascione Autotrasporti s.r.l. vive una forte espansione affiancando alla sede legale di Miglionico (Matera) altre due sedi: una a Piacenza e una a Brindisi.

**Nel 2009**, la Cascione acquista un suolo a IT29 Piacenza, che diventa un nuovo piazzale d'interscambio strategico. La sede è situata nei pressi dell'uscita dell'autostrada di Piacenza sud e ricopre una superficie di 20.000 metri quadrati.

**Nel 2014**, l'azienda acquista un suolo a IT72 Brindisi, dove realizza una piattaforma logistica. La sede di Brindisi svolge attività di logistica e facchinaggio, deposito di prodotti sfusi e merce palettizzata e si estende ad oggi su 50.000 metri quadrati - di cui 25.000 metri quadrati acquistati nel 2023 - e conta due capannoni per complessivi 4.000 metri quadrati. La sede dispone anche di un impianto di lavaggio cisterne certificato EFTCO/SQAS.

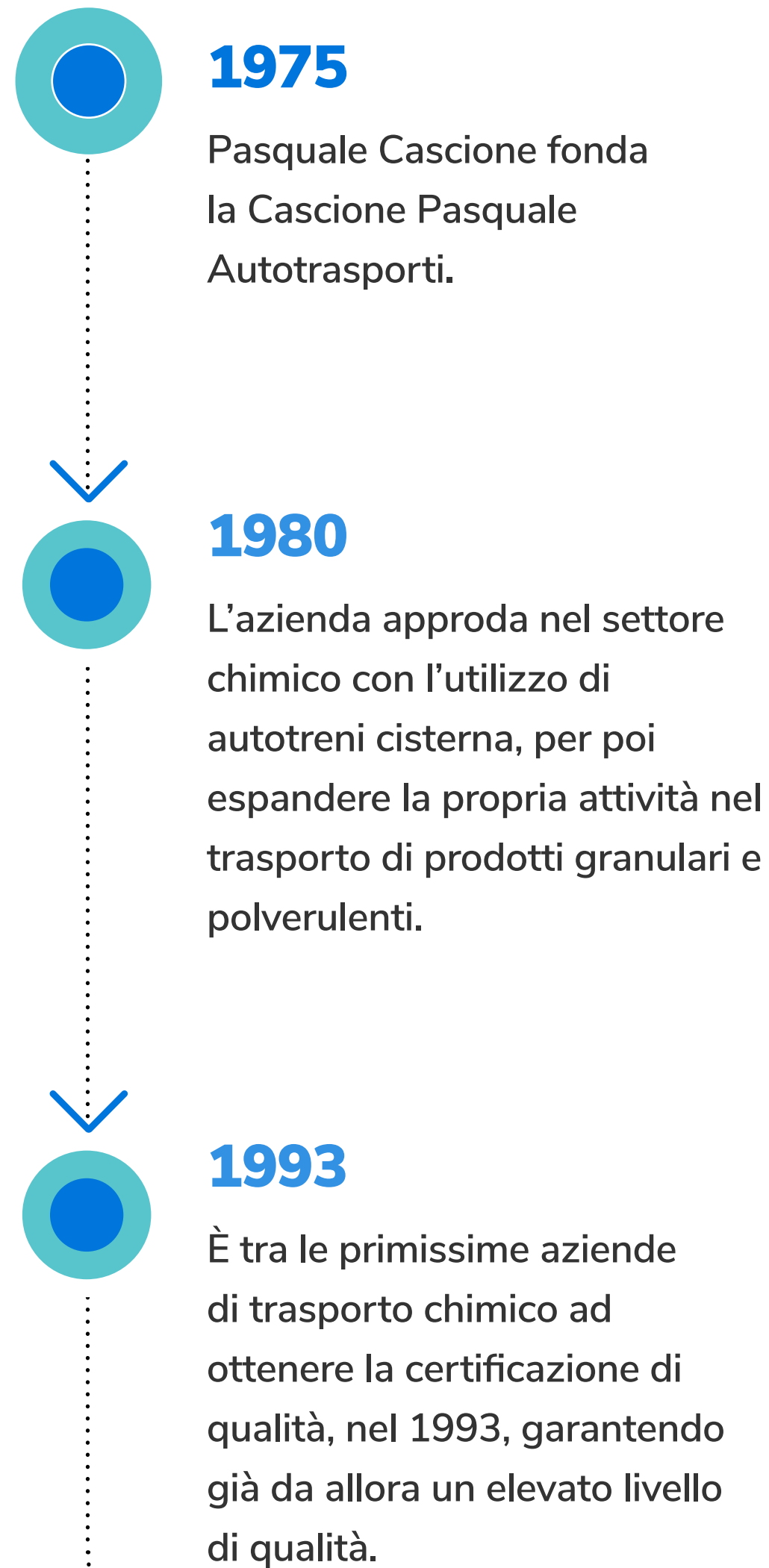
**Nel 2015** la nostra azienda ottiene le certificazioni per il sistema di gestione per la Sicurezza e l'Ambiente che si affiancano a quello per la Qualità già certificato da 30 anni. Questi sistemi sono rafforzati dall'adozione di un Codice Etico e di un Modello ex D.Lgs. 231/2001 nel corso del 2024.

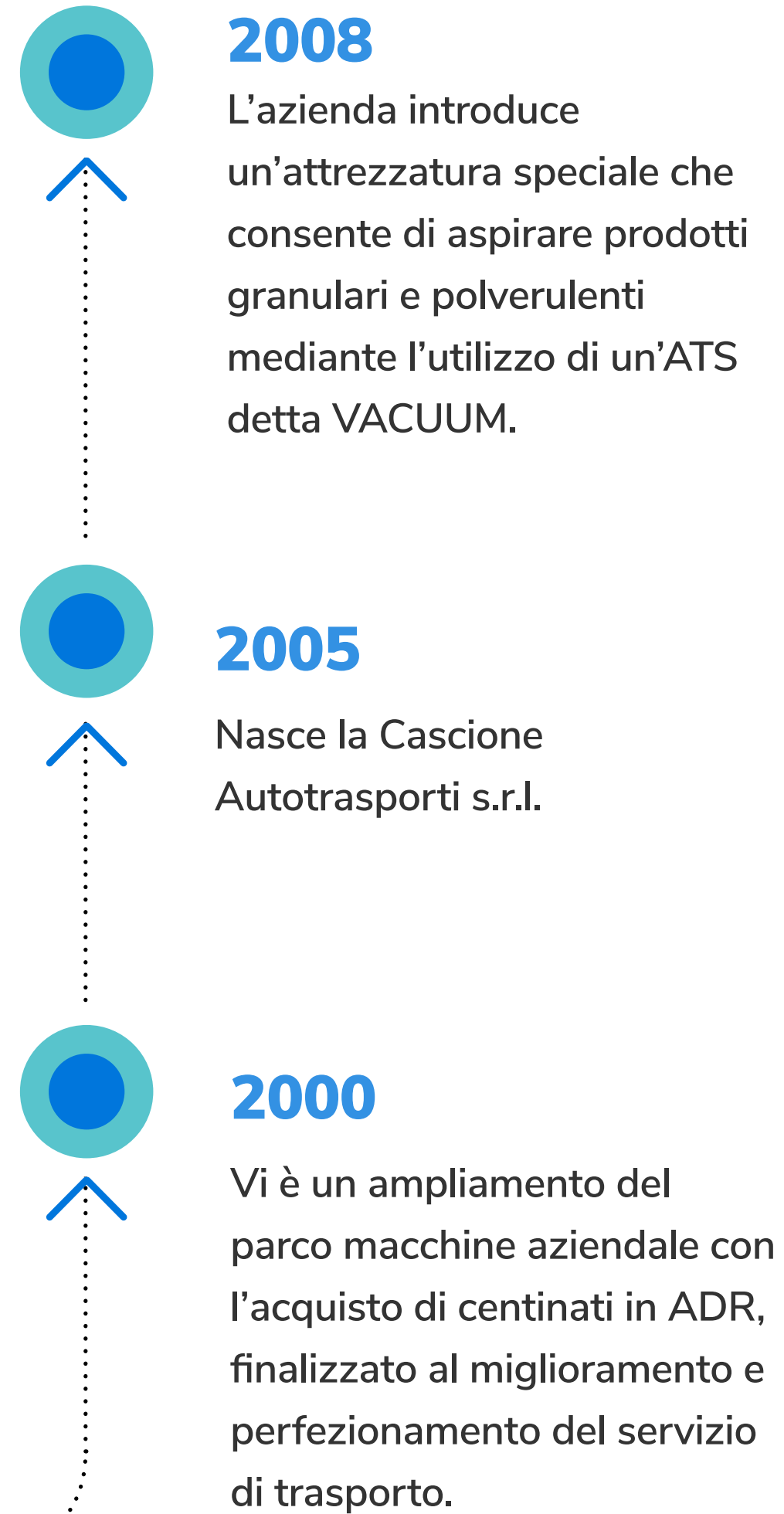
La sede di Miglionico, fulcro della Cascione Autotrasporti s.r.l., costituisce il centro direttivo, gestionale e commerciale dell'azienda e sede degli affari societari. Distribuita su una superficie di oltre 25000 metri quadrati, oltre a disporre di una sala congressi, è dotata di una propria officina meccanica, impianto di lavaggio cisterne, centro revisioni, un ampio piazzale per la sosta di trattori stradali, silos, container e mezzi speciali.

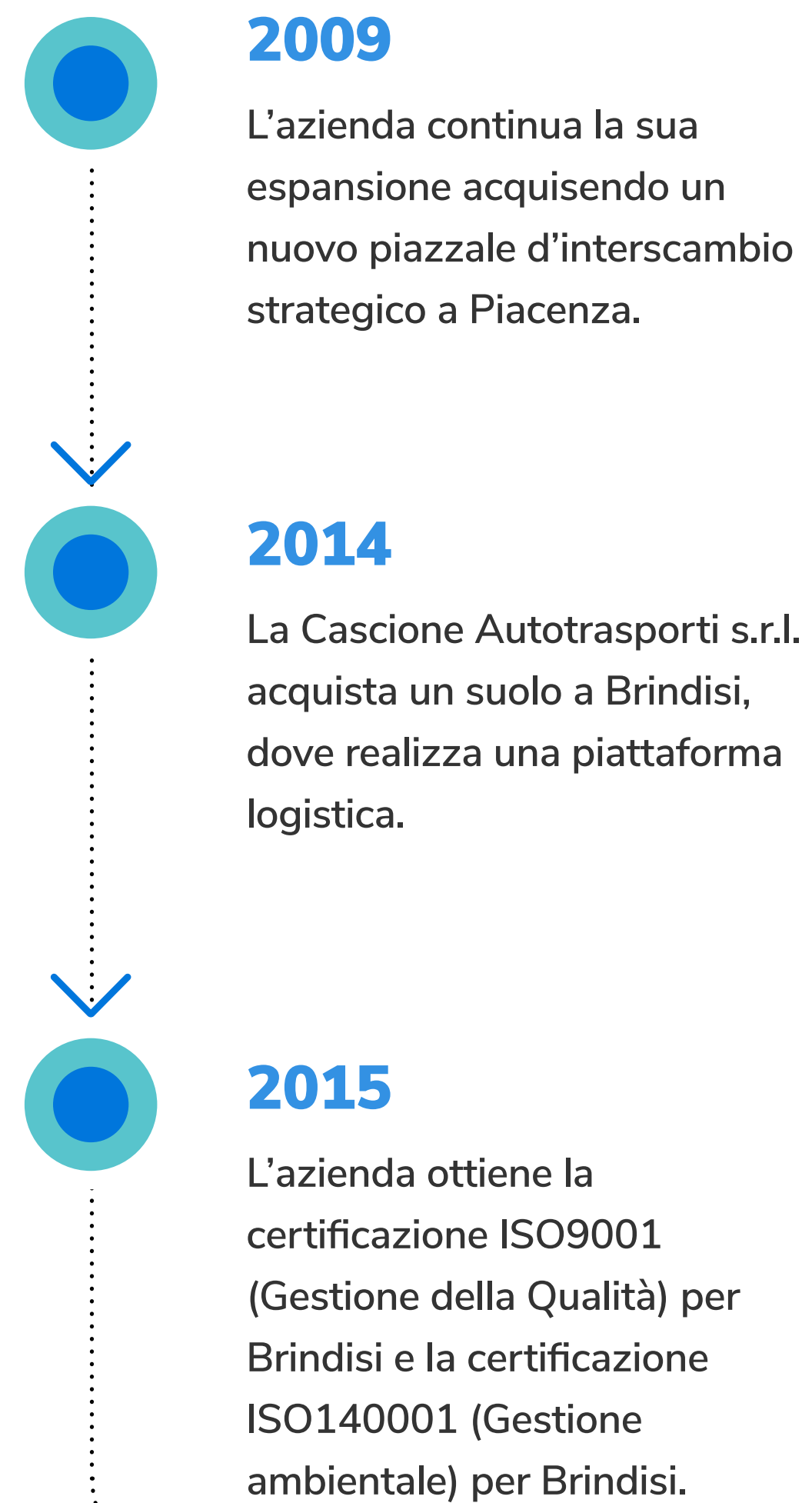
Da sempre attenta alle tematiche di sostenibilità e conscia dell'impatto ambientale delle attività e dei servizi offerti, la Cascione Autotrasporti s.r.l. negli ultimi anni ha intensificato il proprio impegno per un'impresa maggiormente sostenibile.

**Dal 2022** si orienta ove possibile verso il trasporto ferroviario e marittimo, al fine di ridurre le emissioni di gas climalteranti CO<sub>2</sub>eq; a **gennaio 2024** sono stati installati pannelli solari nella sede di Brindisi.

**Attualmente**, l'azienda offre lavoro ad oltre 134 figure professionali, tra dirigenti, impiegati, operai e autisti; trasporta prodotti chimici con modalità stradale e intermodale. L'organizzazione collabora attivamente con partner del settore logistico in ambito internazionale raggiungendo, ogni giorno, i principali stati europei tra cui: Francia, Portogallo, Inghilterra, Germania, Austria, Belgio, Olanda, Spagna e paesi dell'Est Europa.

- 
- 1975**  
Pasquale Cascione fonda la Cascione Pasquale Autotrasporti.
- 1980**  
L'azienda approda nel settore chimico con l'utilizzo di autotreni cisterna, per poi espandere la propria attività nel trasporto di prodotti granulari e polverulenti.
- 1993**  
È tra le primissime aziende di trasporto chimico ad ottenere la certificazione di qualità, nel 1993, garantendo già da allora un elevato livello di qualità.

- 
- 2000**  
Vi è un ampliamento del parco macchine aziendale con l'acquisto di centinati in ADR, finalizzato al miglioramento e perfezionamento del servizio di trasporto.
- 2005**  
Nasce la Cascione Autotrasporti s.r.l.
- 2008**  
L'azienda introduce un'attrezzatura speciale che consente di aspirare prodotti granulari e polverulenti mediante l'utilizzo di un'ATS detta VACUUM.

- 
- 2009**  
L'azienda continua la sua espansione acquisendo un nuovo piazzale d'interscambio strategico a Piacenza.
- 2014**  
La Cascione Autotrasporti s.r.l. acquista un suolo a Brindisi, dove realizza una piattaforma logistica.
- 2015**  
L'azienda ottiene la certificazione ISO9001 (Gestione della Qualità) per Brindisi e la certificazione ISO140001 (Gestione ambientale) per Brindisi.

- 
- Oggi**  
L'azienda trasporta prodotti chimici con modalità stradale e intermodale. Collabora con partner del settore logistico in ambito internazionale raggiungendo i principali paesi europei.
- dal 2022**  
La Cascione Autotrasporti s.r.l. si orienta ove possibile verso il trasporto ferroviario e marittimo, al fine di ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub>eq grazie anche alla sua moderna e giovane flotta.



## 3.2 Attività e servizi

La Cascione Autotrasporti s.r.l. offre una vasta gamma di attività e servizi che spaziano dal trasporto merci per conto terzi, sia su strada che su ferrovia, di prodotti chimici (plastica), farine alimentari (principalmente in Italia) e bicarbonato (additivo che viene messo nei mangimi animali, sia in Italia che in Europa) all'attività di logistica e facchinaggio; passando dalla bonifica di mezzi, propri e di terzi, con impianti di lavaggio a Miglionico e a Brindisi, centro di revisione mezzi propri.

**Ecco una panoramica dei servizi e delle attività della Cascione Autotrasporti s.r.l.:**

**TRASPORTI NAZIONALI  
E INTERNAZIONALI**

**LAVAGGIO  
CISTERNE**

**CENTRO REVISIONE  
MEZZI PROPRI**

**LOGISTICA**

**PIATTAFORMA  
LOGISTICA**



## TRASPORTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI

I trasporti nazionali e internazionali vengono effettuati via strada, ferrovia, mare, e coinvolgono prodotti liquidi, granulati e polverulenti sia sfusi che imballati/palettizzati.

Tutti i mezzi utilizzati per il trasporto sono equipaggiati di **sistema GPS**, che permette il controllo dell'attività svolta da ciascun veicolo in tempo reale. Inoltre, l'azienda pianifica le spedizioni con una particolare attenzione all'ambiente, utilizzando ove possibile il trasporto via ferrovia e/o via mare, con **trattori stradali Euro 6**, al fine di ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub>eq.

## LOGISTICA

La gestione dei servizi logistici all'interno degli stabilimenti di produzione è di primaria importanza ed è strettamente connessa agli altri servizi erogati. Questa si traduce in operazioni di carico e scarico di prodotti finiti e materie prime; **gestione magazzini** e parco container, compresa l'attività di pulizia; attività di ricondizionamento merce, travaso sacchi, big bag e container 20", 30", 40" in cisterne stradali; attività di facchinaggio e pulizia a mezzo moto spazzatrici elettriche e diesel; controllo del rispetto delle norme di sicurezza. Gli operatori sono formati e in possesso di idonee **certificazioni** secondo quanto previsto dalla legge.

## LAVAGGIO CISTERNE

Il servizio di lavaggio cisterne include, oltre al lavaggio interno delle cisterne e dei silos con acqua calda ad **alta pressione**, l'asciugatura; la sanitizzazione e il riscaldamento delle cisterne a mezzo vapore; fornitura e posa di sigilli numerati per boccaporti cisterna e porta tubi di scarico.

## PIATTAFORMA LOGISTICA

L'azienda gestisce altresì servizi logistici di stoccaggio di prodotti finiti e materie prime sia sfusi che imballati/palettizzati sia in magazzini coperti che scoperti. Il servizio prevede **l'aggiornamento istantaneo** dello stoccaggio, possibilità di interfacciamento dati con il cliente, gestione delle operazioni doganali e portuali, contatto delle compagnie marittime per arrivo e ingresso merci.

La Cascione Autotrasporti s.r.l. con regolarità registra dati statistici operativi – come la perdita di prodotto, i tempi di attesa al carico, gli incidenti – e prevede la compilazione del near-miss report. Tutte le attività svolte sono certificate secondo gli standard di qualità delle norme internazionali: ISO 9001, ISO 14001, SQAS (Sistema di valutazione dei fornitori dei servizi logistici), GMP+ (Produzione, trasporto e commercializzazione di mangimi), Operation Clean Sweep (Sistema di gestione inquinamento da materie plastiche), EcoVadis (Piattaforma di rating dell'ecosostenibilità).

## 3.3 Infrastrutture e strumenti

La Cascione Autotrasporti s.r.l. dispone di numerose infrastrutture e strumenti all'avanguardia che consentono di mantenere alti gli standard qualitativi dei servizi e delle attività, oltre a concorrere alla creazione di un ambiente di lavoro confortevole ed efficiente.

**L'azienda dispone di ben tre sedi, così strutturate:**



### Miglionico

con una superficie di 25mila mq comprensiva di sala congressi, officina meccanica, impianto di lavaggio cisterne, centro revisioni, è dotata di un ampio piazzale per la sosta di tutti i mezzi di proprietà dell'azienda.



### Brindisi

con una superficie di 50 mila mq, di cui 25 mila mq comprensivi di due capannoni industriali, uffici e refettorio, e altri 25 mila mq di recente acquisto.



### Piacenza

con una superficie di 20mila mq adibita a parcheggio mezzi custodito, adiacente all'autostrada.





**Inoltre** la Cascione Autotrasporti s.r.l. per adempiere al meglio al servizio di trasporto nazionale e internazionale, e alla gestione dei servizi logistici dispone di:

## 150 MOTRICI

equipaggiate di compressore autonomo silenzioso per lo scarico pneumatico;

## 100 SEMIRIMORCHI

silos stradali con capacità 60 metri cubi, per trasporto granulati e polverulenti;

## 500 CONTAINER

capacità 57 metri cubi, per trasporto granulati e polverulenti;

## 50 SEMIRIMORCHI

cisternati stradali, capacità fino a 35.000 litri, per trasporto liquidi pericolosi e non;

## 50 CISTERNE

container, capacità fino a 35.000 litri, per trasporto liquidi pericolosi e non;

## 50 SEMIRIMORCHI

centinati per trasporto imballati/palettizzati;

## 50 SEMIRIMORCHI

portacontainer ribaltabili con rotocella per scarico container 20", 30", 40

## 3 CISTERNE VACUUM

per recupero prodotti per aspirazione.

**Dispone** altresì di un ampio parco mezzi, costituito da:

**Carrelli elettrici e diesel**  
**Alzacontainer fino a 50 tonnellate di portata;**  
**Motrici per lo spostamento dei prodotti dagli impianti di produzione ai magazzini di stoccaggio;**  
**Pesa a ponte digitale per autoarticolati.**

## 4. Governance

### 4.1 Organi di governo e controllo

La Cascione Autotrasporti s.r.l. si è strutturata nel tempo in modo adeguato, al fine di garantire il corretto svolgimento di tutte le attività che possono potenzialmente influenzare la qualità dei servizi o che possono impattare sull'ambiente e sulla sicurezza e salute dei lavoratori.

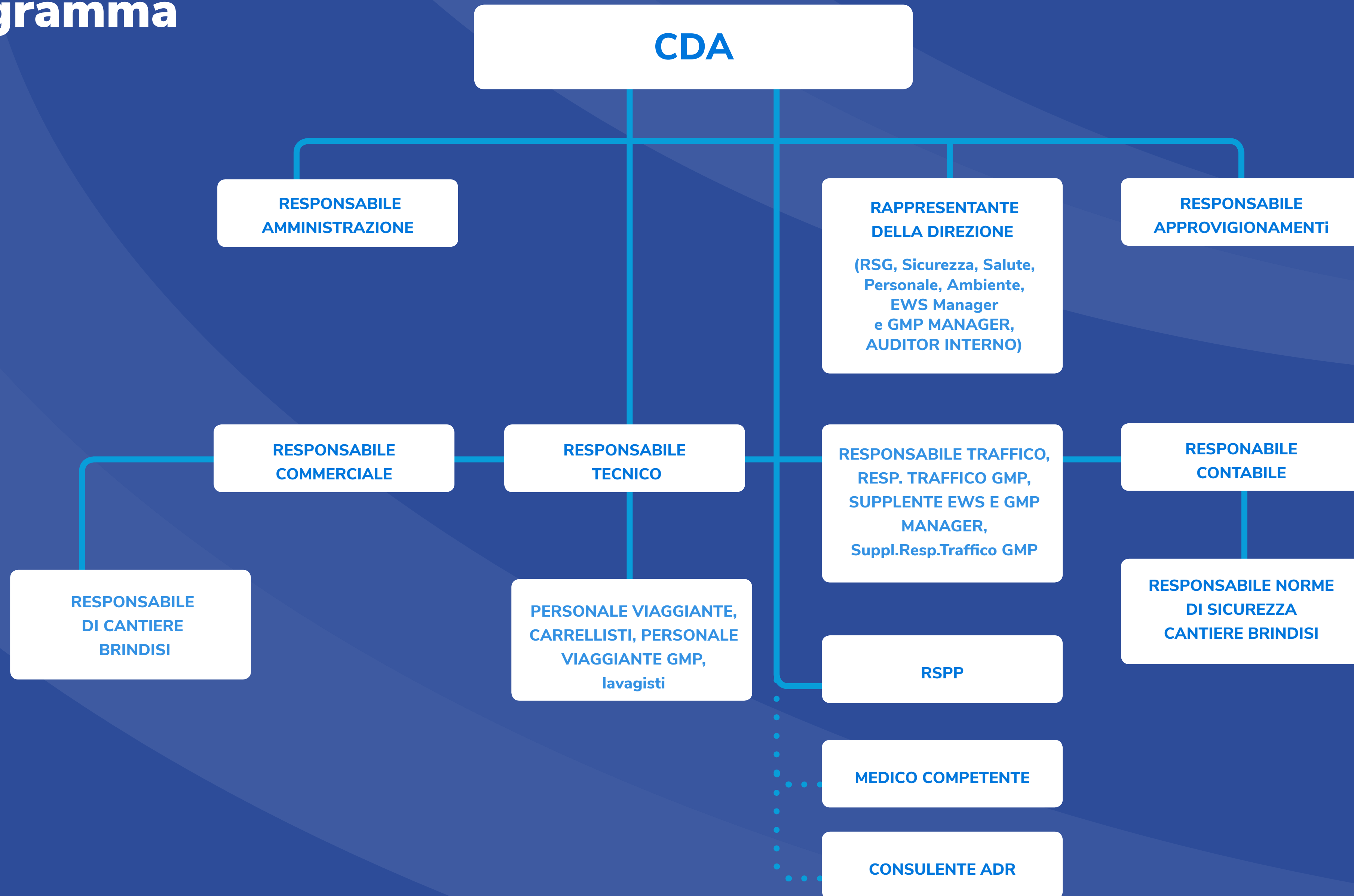
A gennaio 2024 è stato costituito il Consiglio di Amministrazione (CdA) composto da due membri: Giovanni Cascione, Presidente del CdA, nonché Rappresentante legale dell'Impresa, e Pasquale Cascione, Consigliere.

Al Presidente del CdA spetta la rappresentanza legale della Società di fronte a terzi e in giudizio, e la gestione in materia di tutela dell'ambiente, di sicurezza e igiene sul lavoro. Inoltre, coadiuva il CdA nelle valutazioni e decisioni in materia di finanza, controllo e gestione dei rischi, e si occupa anche dei temi connessi alla sostenibilità ambientale, sociale e di governance.

Una gestione strategica della sostenibilità implica un coinvolgimento di tutta la compagine aziendale. La Cascione Autotrasporti s.r.l. ha adottato un sistema di governance che prevede responsabilità sia a livello degli organismi di governo sia nella struttura organizzativa.

Nello specifico, il CdA definisce e persegue gli obiettivi di sostenibilità della Società valutando preventivamente e attentamente rischi e impatti ambientali e sociali, e i vantaggi per gli stakeholder coinvolti; e in ultimo coordina la redazione del Bilancio di Sostenibilità.

# Organigramma



## 4.2 La struttura organizzativa

In Cascione Autotrasporti s.r.l. la trasparenza della struttura organizzativa costituisce una priorità: tutti i dipendenti devono aver ben chiari ruoli e responsabilità di ognuno. Secondo le politiche aziendali, la struttura organizzativa deve rispettare requisiti specifici, quali:

- **la linea gerarchica, le responsabilità attribuite e le attività assegnate ad ognuno devono essere chiare, formalmente descritte e comunicate;**
- **i ruoli devono essere separati gli uni dagli altri al fine di evitare sovrapposizioni funzionali e la concentrazione su di una sola persona di attività soggette a un alto grado di rischio o criticità.**

Al fine di garantire tali requisiti, la Società adotta strumenti organizzativi come: organigrammi, comunicazioni organizzative e procedure codificate. Le modalità di comunicazione della struttura organizzativa possono prevedere l'affissione in spazi comuni ma soprattutto la condivisione durante riunioni o sessioni di formazione aziendale.

## 4.3 Modello organizzativo

Cascione Autotrasporti s.r.l. diffonde una cultura di impresa basata sulla **legalità** e **l'etica**, e abbraccia un modello di business improntato alla **correttezza** e alla **trasparenza**.

Le motivazioni di questa scelta vanno ricercate nell'esigenza di tutelare la propria immagine e la posizione raggiunta nel mercato di riferimento, e di prevenire la commissione di comportamenti illeciti e reati da parte dei propri amministratori, dipendenti, collaboratori, rappresentanti e partner.

Ne deriva la decisione della Società di adottare un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001**.

L'azienda crede fortemente che l'adozione del Modello costituisca un valido strumento di sensibilizzazione e formazione etica di tutti coloro che operano in nome e per conto della Cascione Autotrasporti s.r.l., affinché tengano comportamenti corretti, tali da prevenire il rischio di commissione dei reati previsti dal decreto stesso.

## 4.4 Certificazioni

L'impegno della Cascione Autotrasporti nel “fare impresa” responsabilmente ha condotto l'azienda nel tempo all'acquisizione di molteplici certificazioni. Queste sono una testimonianza tangibile di come la visione aziendale – lungi dal restare su un piano astratto – si traduce in azioni concrete, volte a garantire la soddisfazione del cliente e allo stesso tempo a ridurre al minimo i rischi per l'organizzazione, per le persone che ne fanno parte e per l'ambiente in cui essa opera.

**A partire dal 2015** la Cascione Autotrasporti ha implementato il suo sistema di gestione ottenendo le seguenti certificazioni: **ISO 9001** (Gestione della Qualità) per le sedi di Miglionico e Brindisi; **ISO 14001** (Gestione ambientale) e **SQAS Cleaning** per la sede di Brindisi; **SQAS Transport**. Queste ultime sono state sviluppate dal CEFIC, per rendere la logistica e il trasporto dei prodotti chimici sicuri, protetti e sostenibili in tutta Europa.

Essere certificati significa garantire il rispetto di requisiti previsti da standard internazionali e garantire l'affidabilità riguardo la qualità dei servizi erogati. Per questo, la Società ha deciso di certificarsi anche in materia di sicurezza alimentare e ambientale. Con le Certificazioni la Società si è dotata di procedure sempre più consolidate nel tempo, risultate necessarie per svolgere i diversi processi, con un metodo standardizzato e calzante a se stessa.

### 4.4.1 Sicurezza alimentare

La Cascione Autotrasporti si occupa tra gli altri anche del trasporto di farine alimentari (per il mercato italiano) e di additivi per mangimi animali (per il mercato italiano ed europeo). Consapevole dell'impatto che le attività di stoccaggio e trasporto – parti integranti della filiera alimentare – possono avere sulla sicurezza dei prodotti, ha deciso di associare all'**HACCP** (sistema di autocontrollo igienico-sanitario obbligatorio per le imprese attive nel settore dell'industria alimentare), la certificazione **GMP+**.

**GMP Plus** è uno schema di certificazione volontaria relativo alla **produzione, trasporto e commercializzazione dei mangimi** ed è stato avviato e sviluppato negli anni '90 in Olanda in risposta a vari incidenti legati alla contaminazione di materie prime per mangimi. Questa certificazione dà garanzia che i mangimi animali e gli ingredienti dei mangimi rispondono ai requisiti legali e agli accordi presi con gli altri attori della filiera.

## 4.4.2 Sicurezza ambientale

La Cascione Autotrasporti vanta tra i suoi clienti prestigiose multinazionali operanti nella produzione di plastica granulare (pellet di plastica), pertanto aderisce al programma volontario OCS (Operation Clean Sweep) volta a migliorare la consapevolezza, a promuovere le migliori pratiche e a fornire indicazioni e strumenti di lavoro per la prevenzione delle perdite di pellet nell'ambiente.

**Seppur la maggior parte dell'inquinamento da plastica è causato da rifiuti mal gestiti, occorre ugualmente concentrarci incessantemente per garantire che la plastica continui a fornire i BENEFICI SOCIALI necessari senza avere un impatto negativo sull'ambiente o sulla salute.**

Tutti i lavoratori che maneggiano pellet siano addestrati a reagire rapidamente e ad adottare le misure appropriate per contenere eventuali fuoriuscite di pellet che finirebbero negli oceani, nei corsi d'acqua, sul suolo anche grazie alla dotazione di attrezzature ed investimenti continui in innovazioni.

Alla fine del 2022, il consiglio di amministrazione dell'OCS, composto da rappresentanti delle autorità ambientali, della Commissione europea, delle ONG, degli organismi di certificazione e dell'industria, ha concordato di riconoscere lo SQAS come sistema di valutazione alternativo allo "Schema di certificazione dell'Operazione Clean Sweep".

Ciò significa che le aziende valutate da SQAS, come la Cascione Autotrasporti s.r.l., non hanno più bisogno di ottenere un'ulteriore certificazione OCS per garantire che le loro operazioni dispongano di tutte le misure di sicurezza per prevenire la perdita involontaria di pellet di plastica.

An aerial photograph of the ocean with waves breaking. The water is a deep teal color, and the white foam of the waves is visible in the lower right. A large, semi-transparent white circle is overlaid on the image, containing the quote in white text.

**“Ci impegniamo per tenere lontano dagli oceani le microplastiche.”**



### 4.4.3 Adesione ad associazioni

La Società aderisce all'ALCI, Associazione Lavaggi Cisterne Industriali. L'obiettivo principale dell'Associazione è quello di portare le aziende associate alla massima specializzazione, perseguendo un miglioramento continuo della qualità nella bonifica delle cisterne come stabilito dagli standard internazionali. Tra questi vi è l'apposizione di sigilli tracciati per evitare eventuali inquinamenti dopo il lavaggio delle cisterne.

L'ALCI è a sua volta socio di EFTCO, l'associazione che promuove e controlla in tutta Europa il miglioramento continuo di sicurezza, ambiente e qualità nelle operazioni di lavaggio. L'adesione all'EFTCO dà la possibilità ai soci ALCI di emettere l'ECD, il documento di lavaggio riconosciuto a livello europeo. Si tratta di uno standard importante ed elevato che costituisce per il committente di carico una garanzia di qualità.

La Società aderisce a Confindustria Basilicata e Puglia per conoscere e rimanere aggiornata sulle novità di carattere normativo, fiscale e sul fronte dei finanziamenti.

### 4.5 Integrità del business

La Cascione Autotrasporti s.r.l., consapevole del valore intrinseco e inestimabile delle risorse umane, persegue la propria attività imprenditoriale nella tutela delle condizioni di lavoro e nel rispetto dell'integrità psicofisica dei lavoratori. Promuove, inoltre, tra i suoi dipendenti i valori di trasparenza e integrità anche attraverso attività di sensibilizzazione e organizzazione di sessioni di formazione sui temi dell'etica, della trasparenza e della lotta alla corruzione.

La Società consolida e mantiene l'integrità del proprio business adottando:

- **il Modello 231 (costituendo un Organismo di Vigilanza esterno)**
- **il Codice Etico (principio generale non derogabile del Modello 231);**
- **procedure di whistleblowing (finalizzate alla segnalazione di eventuali criticità o comportamenti illeciti).**

## 4.5.1 Modello 231

Il Modello è consultabile sul sito aziendale [www.cascionesrl.it](http://www.cascionesrl.it)

Sebbene l'adozione del Modello sia prevista dalla legge come facoltativa, la Cascione Autotrasporti s.r.l., come detto in precedenza, ha adottato il proprio Modello di Gestione e Controllo ribadendo la propria posizione rispetto a forme di comportamento illecito, contrarie alle disposizioni di legge e ai principi etici che la guidano.

Per tali ragioni, il primo passo è stato procedere con un'analisi preliminare del contesto aziendale per individuare le attività che – anche solo potenzialmente – sono classificabili come “attività sensibili” o “a rischio reato”. Il Modello adottato dalla Cascione Autotrasporti s.r.l. è costituito da una “Parte Generale” – in cui viene descritta la normativa rilevante, il sistema disciplinare, e le regole di funzionamento del Modello, dell'Organismo di Vigilanza e del sistema whistleblowing – e una “Parte Speciale” – focalizzata sulle aree di attività e i processi strumentali ritenuti “sensibili”, le norme di comportamento e gli altri strumenti di controllo.

La Società si impegna ad attuare efficacemente il Modello, ad adeguarlo ai cambiamenti del contesto interno ed esterno, rispettando principi inderogabili di controllo.

Le attività di controllo e monitoraggio coinvolgono, in modalità diversa: il Consiglio di Amministrazione, l'Organismo di Vigilanza, i soggetti aventi responsabilità in tema di prevenzione e gestione della sicurezza e, più in generale, tutto il personale aziendale.

## 4.5.2 OdV monocratico

La Cascione Autotrasporti s.r.l. ha istituito un apposito Organismo di Vigilanza con funzioni di controllo, ovvero con il compito di vigilare sul funzionamento, sull'efficacia e sull'osservanza del Modello di Gestione e Controllo, e ne cura l'aggiornamento.

La Società ha ritenuto opportuno conferire la qualifica di OdV a un organo monocratico esterno alla Società. La scelta di affidare questa funzione a un soggetto qualificato ed esperto nelle materie rilevanti ai fini del D. Lgs. 231/2001 garantisce all'Organismo di Vigilanza competenze adeguate al ruolo.

L'Organismo di Vigilanza svolge attività periodiche di reporting sia all'esito di ogni verifica compiuta (riportando al Presidente del CdA) sia annualmente al fine di redigere una relazione complessiva della sua attività.

L'OdV della Società è nominato in carica per un periodo di tre anni e si riunisce con cadenza quadrimestrale. È dotato di un regolamento interno auto-redatto e di un budget stabilito dall'organo amministrativo.

**“Tutelare l'integrità dell'azienda è una responsabilità condivisa a tutti i livelli.”**

### 4.5.3 Codice Etico

Attraverso il Codice etico la Cascione Autotrasporti s.r.l. fissa i **principi etico-comportamentali** ai quali tutti i dipendenti e collaboratori esterni – consulenti, agenti, prestatori di servizi, fornitori – devono attenersi nello svolgimento dei loro compiti. Vale a dire, **equità** e **uguaglianza** nei confronti di ogni interlocutore; **diligenza**, **onestà** e **trasparenza** nell’assolvimento di ogni mansione; **riservatezza** e astensione dalla divulgazione di qualunque dato aziendale; **tutela dell’ambiente** e della **salute** dei lavoratori; **tutela e valorizzazione della persona**.

L’azienda rispetta essa stessa in primo luogo il Codice Etico e promuove la conoscenza quest’ultimo da parte dei dipendenti consegnandone una copia per ciascuno e/o affiggendone copia in luogo accessibile ai dipendenti. Inoltre, invita ciascun dipendente a segnalare eventuali violazioni.

L’azienda si impegna infine a evitare l’insorgere di conflitti di interesse: ogni operazione e attività deve essere intrapresa solo ed esclusivamente nell’interesse dell’azienda in modo lecito, trasparente e corretto.

### 4.5.4 Procedure di whistleblowing

In conformità a quanto previsto dal D. lgs n. 24 del 10 marzo 2023 (“Decreto Whistleblowing”), la Cascione Autotrasporti s.r.l. ha istituito il canale whistleblowing, che consente a tutti i soggetti che entrano in contatto con l’azienda – siano essi dipendenti, consulenti, tirocinanti, azionisti e membri degli organi amministrativi – di segnalare, in modo sicuro e anonimo, eventuali violazioni delle normative nazionali ed europee, del Modello 231 e del Codice Etico adottato dall’azienda.

Le segnalazioni sono trattate da un incaricato esterno all’azienda, che ha il compito di valutarne la fondatezza e di adottare le misure necessarie per tutelare i diritti dei lavoratori e l’integrità dell’azienda.

Inoltre, l’azienda garantisce la riservatezza dell’identità della persona che effettua la segnalazione e si impegna a scongiurare ogni ritorsione, considerata discriminatoria e sanzionabile ai sensi della legge, nei confronti dei lavoratori che effettuano le segnalazioni.

L’azienda mette a disposizione una piattaforma aziendale dedicata alle segnalazioni che garantisce l’assoluto anonimato. Inoltre, i dipendenti possono fare riferimento al canale di segnalazione esterno gestito dall’ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione).

## 5. Le persone

Senza i propri dipendenti - **manager, impiegati e operai**, - la Cascione Autotrasporti non avrebbe potuto conseguire i risultati ottenuti in quasi **50 anni di impresa**.

**Abbiamo piena consapevolezza del valore inestimabile delle nostre risorse umane, che sono parte integrante di questi risultati.**

I principi alla base delle relazioni della Cascione Autotrasporti sono rispetto reciproco, trasparenza, imparzialità e spirito di squadra. Quest'ultimo è senza dubbio il punto di forza dell'azienda: ad ogni risorsa viene consentito di mettere a frutto le proprie potenzialità senza perdere di vista l'importanza della condivisione e di una progettazione che coinvolga tutti i comparti aziendali.



**“Per noi le persone sono importanti. Crediamo siano i pilastri dell’azienda.”**

## 5.1 Le risorse umane

DIPENDENTI PER ETÀ	2021	2022	2023
18-30	12	10	8
31-50	47	42	38
> 51	88	85	88

La tutela del personale è al centro delle nostre responsabilità.

Per questo motivo abbiamo posto in essere un accurato processo di gestione delle risorse umane interne che parte dalla selezione sino all'integrazione della risorsa in un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e internazionale. *"Siamo fermamente convinti che le risorse debbano essere seguite e supportate non solo nella fase di recruiting ma soprattutto in quella di inserimento."* Gli aspetti che caratterizzano la quotidianità aziendale contribuiscono in modo significativo al benessere delle persone, così come il giusto equilibrio tra il tempo trascorso al lavoro e i tempi di vita personale. Per questo l'azienda, nel rispetto della dignità delle risorse umane, promuove la cultura del work life balance. Le richieste di permessi ROL, ferie, congedi parentali e maternità vengono gestiti in base alle esigenze del dipendente nel rispetto dell'intero gruppo di lavoro.

DIPENDENTI DI CASCIONE AUTOTRASPORTI S.R.L.	2021		2022		2023	
	uomini	donne	uomini	donne	uomini	donne
operai	132	0	120	0	116	1
impiegati	9	6	9	7	9	6
manager	0	0	1	0	1	1

ACCORDI DI CONTRATTAZIONE	u.m.	2021	2022	2023
Numero di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	num	147	137	134
Percentuale del totale dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva.	%	100	100	100

**NUMERO DI DIPENDENTI  
AL 31/12/23 PER  
CONTRATTO DI LAVORO**

		2021	2022	2023
Uomini	Tempo determinato	17	9	8
	Tempo indeterminato	124	121	118
Donne	Tempo determinato	1	0	0
	Tempo indeterminato	5	7	8

Dai dati in tabella si evince che il 100% dei dipendenti è coperto da contratti collettivi nazionali, il 90% (operai, impiegati, manager, autisti, meccanici) hanno un contratto a tempo indeterminato e full-time. Si evidenzia, altresì, un basso turn over.

L'alta percentuale di dipendenti over 50, rispetto ai dipendenti di età compresa tra i 18 e i 30 anni, è senza dubbio connessa alle competenze e al livello di esperienza necessarie per svolgere determinate mansioni che si acquisiscono negli anni.

**NUMERO DI DIPENDENTI  
AL 31/12/23 PER  
TIPOLOGIA DI IMPIEGO**

		2021	2022	2023
Uomini	Full time	142	130	126
	Part time	0	0	0
Donne	Full time	2	4	5
	Part time	3	3	3

## 5.2 Pari opportunità e inclusione

La Cascione Autotrasporti rispetta la dignità di ciascun dipendente, condanna fermamente ogni forma di discriminazione in base sesso, età, stato di salute, nazionalità e opinioni politiche o religiose, e qualsiasi forma di sfruttamento del lavoro. Offre, inoltre, pari opportunità per tutti gli aspetti del rapporto di lavoro: assunzione, formazione e retribuzione.

Le politiche di inclusione sono documentate dalla presenza in maggioranza di personale di varie nazionalità.

# “Cascione Autotrasporti condanna qualsiasi forma di discriminazione.”

**L'azienda è inoltre sensibile ai temi di pari opportunità e si impegna nell'eliminazione del gender gap.** Il 22 febbraio 2024 a Milano l'azienda ha ricevuto l'attestato di partecipazione al OPEN ES CAMP , il campus ESG per le PMI, il progetto “Women Empowerment Programme” insieme ad altre 4 aziende di diversi settori scelte e messe insieme da Eni .

Il termine “Women Empowerment” definisce un processo destinato a modificare le relazioni di potere nei diversi contesti del vivere sociale – contesto aziendale compreso – e volto in particolare a fare in modo che le donne possano partecipare ai processi decisionali in ambito politico, economico e sociale.

**La Cascione Autotrasporti crede fortemente che sia possibile eliminare la gender gap.**

## 5.3 Welfare e attenzione alle persone

Un ambiente di lavoro positivo costituisce un fattore chiave per attrarre, e fidelizzare, persone qualificate e motivate. Si impegna alla costruzione del suddetto ambiente e a garantire il benessere dei nostri lavoratori perché crede che quest'ultimo sia un elemento fondamentale del successo di un'azienda.

### “Il successo di un'azienda è direttamente proporzionale al benessere dei suoi lavoratori.”

Ha intrapreso un percorso di welfare aziendale che prevede un piano di assistenza sanitaria – l'azienda ha sottoscritto un fondo di sanità integrativa, **Sanilog**, per i dipendenti del settore logistica e trasporto, che consente loro di poter fare delle visite private a costi agevolati e/o rimborsati dell'80%. Inoltre, l'azienda ha stipulato convenzioni bancarie di accesso ai finanziamenti con **UNICREDIT** e **Agos**.

Conta di sviluppare ulteriormente nei prossimi anni il nostro piano di welfare aziendale.

## 5.4 Salute, sicurezza e gestione dei rischi

Con l'adozione del Sistema di Gestione Integrato, conforme alle norme ISO 9001 e ISO 14001, l'azienda punta al miglioramento continuo in ambito Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, e alla prevenzione. Difatti, la **Cascione Auto-trasporti s.r.l.** considera la salute, la sicurezza del lavoro e la security parte integrante del sistema di gestione aziendale. Pertanto, **si impegna quotidianamente per la tutela della sicurezza sul lavoro dal datore di lavoro ad ogni lavoratore; ad operare in conformità con le leggi, i regolamenti e le direttive nazionali ed europee; a fornire tutte le risorse umane e strumentali necessarie; a potenziare l'attività di formazione e informazione, coinvolgendo tutti gli operatori rendendoli consapevoli delle responsabilità individuali e dell'importanza di ogni loro azione.**

L'azienda pone attenzione alla salute e alla sicurezza dei propri lavoratori attraverso azioni concrete e tangibili, quali:

- visite mediche periodiche annuali;
- formazione sulla sicurezza;
- rispetto delle ore di guida e della qualità del mezzo che si guida;

- sensibilizzazione dei fornitori sui temi della salute e della sicurezza sul lavoro, richiedendo loro il rispetto della politica e degli impegni in materia di sicurezza e ambiente adottati dall'azienda;
- sensibilizzazione del personale coinvolto in ambito GMP al fine di garantire un trasporto sicuro riducendo il rischio di contaminazione dei mangimi;
- ispezioni periodiche per salvaguardare la security di edifici, strutture e materiali;
- redazione di regolari near miss report;
- riesame periodico della valutazione dei rischi, secondo quanto previsto dalla legislazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

I rischi principali a cui i lavoratori della Cascione Autotrasporti sono esposti sono:

- Incidenti e infortuni su strada o all'interno dei magazzini.
- Esposizione ai prodotti chimici durante le operazioni di lavaggio delle cisterne.



L'azienda dedica grande attenzione alla prevenzione degli incidenti, per questo ha deciso di:

- **selezionare i prodotti migliori, evitando quelli tossici, per il lavaggio delle cisterne;**
- **investire in strumenti di rilevazione di gas e sostanze tossiche per gli operatori che si occupano dell'apertura dei silos;**
- **ridurre – e laddove possibile eliminare – l'utilizzo o generazione di rifiuti soggetti ad ADR (Accordo europeo che regola i trasporti di merci e rifiuti pericolosi su strada pubblica);**
- **inserimento di sistemi ADAS sui mezzi – sistemi avanzati di assistenza alla guida che utilizzano sensori di bordo per monitorare la guida e intervenire in caso di emergenza – e di limitatori di velocità;**
- **fornitura di DPI nei luoghi di carico e scarico sia nei magazzini che nelle aree predisposte al lavaggio;**
- **manutenzione ordinaria dei mezzi e scrupolosa in base al chilometraggio o al bisogno;**
- **revisione obbligatoria annuale per i mezzi di trasporto e trimestrale per i carrelli.**

La descrizione e la valutazione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori sono contenuti nel **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** redatto in ottemperanza alle norme di legge in vigore e predisposto al fine di individuare le adeguate misure di prevenzione e protezione.

L'uso del cronotachigrafo ha l'obiettivo di migliorare le condizioni di lavoro e la sicurezza stradale dei trasportatori, in quanto questo sistema elettronico installato sui veicoli registra i tempi di guida e riposo dei conducenti, traccia la velocità e le distanze percorse.

Dal 2021 al 2023 non si sono verificati decessi e nel 2023 vi è stato un solo infortunio grave su 215,241.0 ore lavorate, a riprova dell'esistenza di un sistema adeguato in termini di prevenzione e formazione delle risorse umane.

	<b>2021</b>	ore lavorate	<b>2022</b>	ore lavorate	<b>2023</b>	ore lavorate
decessi	0		0		0	
infortuni gravi	0	239,399.0	1	215,985.0	1	215,241.0
infortuni registrabili	2		1		2	

## 5.5 Formazione

La formazione dei dipendenti è un tema centrale in Cascione: la crescita formativa e professionale dei dipendenti sono aspetti fondanti che l'azienda sviluppa con l'obiettivo di valorizzare le competenze del proprio personale, accrescere le conoscenze collettive e garantire il rispetto della legislazione nazionale con particolare attenzione alla sicurezza sul lavoro, a beneficio dei collaboratori tutti, dei clienti e dell'ambiente.

**“Nella Cascione Autotrasporti, la formazione ha un ruolo strategico: migliora la competitività aziendale e favorisce lo sviluppo di un maggior senso di appartenenza.”**

Il valore che l'azienda riconosce alla formazione ha portato alla creazione di un'accademia interna, la **Cascione Academy**.

Fin dall'ingresso in azienda a tutti i lavoratori viene erogato un programma formativo strutturato al fine di sviluppare e condividere una cultura della sicurezza e del rispetto delle regole, promuovendo comportamenti responsabili. Inoltre, ogni anno vengono mappate le competenze tecnico-professionali in modo da valutare i bisogni formativi e pianificare le successive sessioni di formazione.

**La Cascione Academy** eroga regolarmente attività di formazione su tematiche quali **salute, sicurezza e ambiente** secondo quanto previsto dalla legislazione in vigore e in conformità al sistema di gestione adottato dall'azienda stessa, ma anche su tematiche settoriali come il corretto **utilizzo del cronotachigrafo** e sulla **guida sicura** per incentivare e aumentare la sensibilità dei lavoratori.

La formazione coinvolge tutti: manager, impiegati e operai. In particolare vi è stato un incremento delle ore di formazione tra il 2022 e il 2023 che hanno coinvolto gli operai, che operano per l'appunto in prima linea nell'espletamento delle attività aziendali.

**Cascione Autotrasporti,  
inoltre, collabora con Istituti  
Tecnici – tra gli altri, l’Istituto  
Tecnico Statale per Ragionieri di  
Matera – e Università per la guida  
all’inserimento nel mondo del  
lavoro e per la crescita culturale  
dei ragazzi con diversi progetti  
“**Alternanza Scuola Lavoro**”.**

ORE DI FORMAZIONE	2021	2022	2023
manager	0	473	358
impiegati	3310	8052	2880
operai	964	22585	5456

ORE MEDIE DI FORMAZIONE PER GENERE	U.M.	2021	2022	2023
manager	ore medie	29.5	231.2	66.4
impiegati	ore medie	20.0	150.0	41.0
operai	ore medie	49	381	107

## 6. La comunità

### 6.1 Territorio

La Cascione Autotrasporti s.r.l., pur operando su scala nazionale e internazionale, tiene alle proprie radici ed è profondamente legata al territorio in cui è nata e porta avanti la propria attività. L'azienda, consapevole di quanto fare impresa implichi una forte responsabilità sociale, si impegna a rispettare il territorio in cui opera e a tutelarlo per il futuro. A tal fine, è orgogliosa di contribuire al miglioramento della vita della comunità locale, in termini di sviluppo e benessere dei cittadini.

### 6.2 Il coinvolgimento nella comunità locale

Cascione Autotrasporti s.r.l., nel triennio oggetto di rendicontazione, ha contribuito attivamente ad attività finalizzate al coinvolgimento della comunità locale e ha promosso iniziative principalmente nell'ambito culturale e sociale.

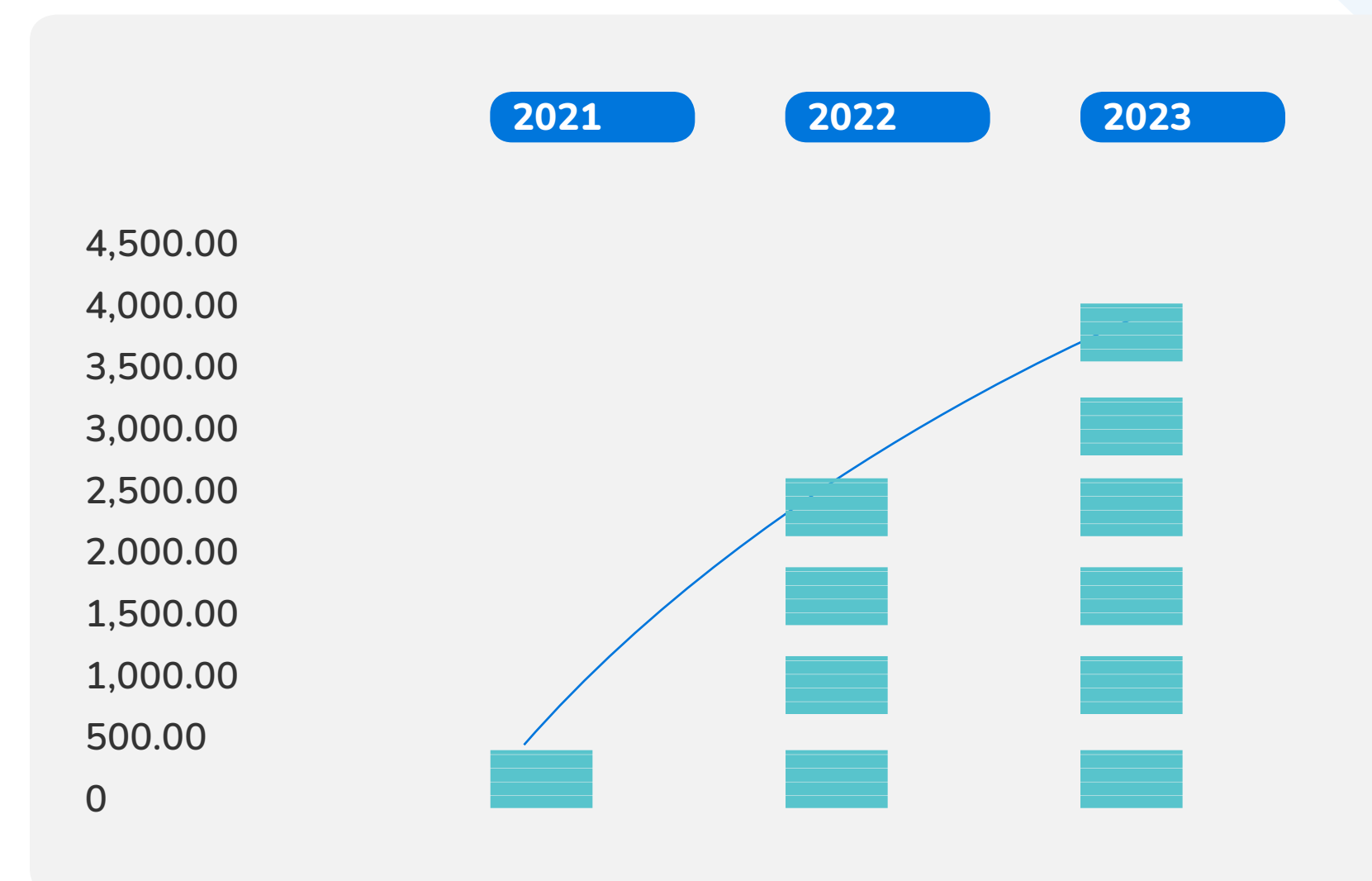


Nello specifico, l'azienda ha fornito il proprio contributo a supporto di:

- **Festa patronale, Parrocchia S. Maria Maggiore, Comune di Miglionico.**
- **Evento culturale dedicato ai giovani studenti delle scuole medie, superiori e laureati di Miglionico. Presentazione del libro “La fisica che ci piace” del Prof. Vincenzo Schettini, tenutasi nel Castello del Malconsiglio il 1 agosto 2023.**
- **Il Grande Gospel internazionale: MARQUIS DOLFORD & The Blev Worship – 23 dicembre 2023 – CineTeatro Comunale “G. Guerrieri” MATERA**
- **Intesa San Paolo per la fondazione CESVI, a sostegno del progetto “Acqua, Aria, Terra e Fuoco. L'arte terapia per valorizzare la ricchezza della diversità e supportare i giovani della Basilicata”.**

La Cascione, in merito a quest'ultimo progetto sociale, è fiera di aver contribuito – seppur in piccola parte – ad avviare laboratori di ceramico terapia per consentire ai ragazzi autistici, con sindrome di Down o altre disabilità di sperimentare e acquisire capacità artistiche, supportando il loro percorso terapeutico e facilitando la loro inclusione socio-educativa.

	2021	2022	2023
<b>ARTE E CULTURA</b>	0 €	1500 €	3000 €
<b>SOCIALE</b>	240 €	1000 €	1210 €
<b>SPORT</b>	€	€	€
<b>SALUTE</b>	€	€	50 €
<b>TOTALE</b>	<b>240 €</b>	<b>2500 €</b>	<b>4260 €</b>



## 7. Catena del valore

La catena del valore della Cascione Autotrasporti parte da una **gestione corretta e responsabile dell'approvvigionamento basato su un network di fornitori, affidabili e fidelizzati**.

La Cascione Autotrasporti garantisce ai suoi clienti nazionali e internazionali un'attenzione scrupolosa alla qualità del servizio e alla gestione della catena di fornitura.

Difatti, l'azienda promuove il ruolo centrale del cliente; la diffusione della cultura della qualità a tutti i livelli organizzativi; il miglioramento continuo della qualità nei servizi erogati e dell'efficienza dei processi; l'ottenimento di risultati economici nel rispetto delle persone e dell'ambiente.

### 7.1 Fornitori

La gestione dei rapporti di fornitura è per la Cascione Autotrasporti s.r.l. un elemento strategico, in quanto incide sulla qualità del servizio erogato, sulla soddisfazione del cliente e sugli impatti ambientali.

La Società si avvale di numerosi fornitori, che vengono attentamente selezionati in base alla serietà, alla qualità offerta, all'affidabilità sul mercato, ai rapporti di fiducia instaurati negli anni, oltre alla competitività delle quotazioni. La gestione della catena di fornitura viene in piena coerenza con le norme del SGI.

**I fornitori della Cascione Autotrasporti devono considerare l'osservanza delle norme del Codice etico come parte essenziale degli obblighi contrattuali.**

I contratti con i fornitori, nello specifico, vengono muniti di apposita clausola risolutiva espressa in caso di violazione delle norme del Codice etico o del Modello 231 di cui la Cascione Autotrasporti s.r.l. si è dotata.

### 7.2 Mercati serviti

Cascione Autotrasporti ha un ruolo di preminenza nel mercato nazionale ed europeo nel campo dei trasporti e della logistica di prodotti chimici e alimentari. Serve con le sue attività e i suoi servizi sia il mercato italiano – il 20-30% del fatturato delle consegne è in Italia – sia il mercato europeo raggiungendo numerosi Paesi dell'Europa occidentale: Francia, Germania, Spagna, Svizzera, Inghilterra, Norvegia.

## 7.3 Principi e valori

Al fine di garantire la massima qualità al committente e un clima aziendale ottimale per tutto il personale, ridurre gli impatti ambientali connessi al suo operato, e promuovere la crescita economica e reputazionale della Società, la Cascione Autotrasporti ritiene indispensabile avere principi e valori saldi e condivisi.

### 7.3.1 Qualità e sicurezza

L'elevata qualità dei servizi erogati dalla Cascione Autotrasporti deriva un complesso sistema di analisi e controllo continui dei processi aziendali. Mentre la sicurezza dei propri lavoratori e dipendenti tutti nonché dell'ambiente di lavoro è garantita da un Sistema di Gestione Integrato solido e strutturato (**ISO 9001, ISO 14001, SQAS, EFTCO, GMP+, Operation Clean Sweep, Eco-Vadis**).

### 7.3.2 Onestà e trasparenza

La Cascione Autotrasporti conta sull'onestà e sulla trasparenza delle sue risorse umane – dal datore di lavoro agli operai. Ciò significa essere incapaci di compiere atti illegali, illeciti o anche solo malvagi, per osservanza dei principi giuridici, del Codice etico e per un radicato senso della giustizia; oltre a eseguire le proprie mansioni attraverso un regime di piena intellegibilità.

### 7.3.3 Passione e diligenza

La Cascione autotrasporti nasce dalla passione del suo fondatore Pasquale Cascione e cresce grazie alla passione e alla diligenza di ogni persona che ne ha fatto parte e che ha assolto alle proprie mansioni – dalla più semplice a quelle più complesse e articolate – con scrupolosa attenzione e accuratezza.

### 7.3.4 Sensibilità e tutela ambientale

Nella Cascione Autotrasporti, il rispetto di tutte le normative vigenti in tema di ambiente e inquinamento è affiancato da una scrupolosa attenzione a ogni condotta che, anche in minima parte, possa offendere il senso comune dell'educazione ambientale. Non si può rispettare una norma se non se ne comprende il senso profondo. **Siamo convinti che educare sia meglio di vietare.**

### 7.3.5 Rispetto e valorizzazione delle persone

La Cascione Autotrasporti ha pieno rispetto per ciascun individuo, valorizza le rispettive capacità, instaura relazioni di fiducia con le proprie risorse umane. Proprio in ottemperanza a questi principi, l'azienda promuove la diffusione dei principi etico-comportamentali, incentivandone l'osservanza e punendone l'inottemperanza.

## 7.4 Sostenibilità economica e valore generato

INDICI ECONOMICI	u.m.	2021	2022	2023
EBITDA	euro	2,969,924 €	3,832,315 €	2,333,016 €
EBIT	euro	2,662,115 €	3,529,964 €	2,001,942 €
EBIDTA su fatturato	%	14.52%	17.41%	11.48%
Valore economico direttamente generato	euro	22,211,300.0 €	22,792,073.0 €	21,721,674 €
Valore economico distribuito	euro	19,725,342.0 €	19,962,300.0 €	19,965,789 €
Valore economico trattenuto	euro	2,485,966.00 €	2,829,850.00 €	1,783,637 €

Nel periodo di rendicontazione, le performance economiche hanno registrato un andamento complessivamente positivo, sebbene si sia registrato un decremento del 5% dei ricavi nel 2023. Le tensioni internazionali e l'instabilità economica globale hanno avuto un impatto negativo sulla redditività, influenzando la capacità dell'azienda di mantenere i livelli di performance ottenuti in precedenza.

## 7.5 Contributi economici al territorio

	u.m.	2021	2022	2023
Spese fornitori	euro	7,929,445.4 €	7,994,356.1 €	9,096,023.5 €
Fornitori Basilicata	%	9.55%	8.68%	7.79%

Nel corso degli ultimi tre anni, si è registrato un aumento nelle spese per i fornitori, riflettendo una crescita delle attività aziendali e una maggiore necessità di risorse per sostenere l'espansione. Sebbene la percentuale di fornitori locali abbia mostrato una leggera diminuzione, questa tendenza può essere interpretata come un segnale di diversificazione e ottimizzazione della rete di approvvigionamento. L'azienda ha ampliato la propria base di fornitori per garantire una maggiore competitività e accesso a nuove opportunità, mantenendo al contempo l'efficienza operativa e la sostenibilità del territorio.



## 8. L'ambiente

Per la Cascione Autotrasporti essere sostenibili significa in primo luogo comprendere a fondo le conseguenze – e dunque l'impatto – che le proprie azioni hanno sull'ambiente. Pertanto è indispensabile partire dall'educazione, formazione e comunicazione in materia di sostenibilità ambientale.

**“La sostenibilità senza comunicazione è solo una buona intenzione.”**

Tramite la promozione di programmi e strumenti di informazione e formazione del personale, l'azienda incentiva la collaborazione di tutti i dipendenti nel cammino verso la sostenibilità ambientale incoraggiando la salvaguardia della salute e della sicurezza sul lavoro, la tutela ambientale e il mantenimento di elevati standard di qualità.



La Cascione Autostraporti ha sviluppato nel tempo processi che riducono gli impatti delle proprie attività sull'ambiente. La stessa cura profusa per i propri clienti e la determinazione nel mantenere il ruolo primario guadagnato nel corso di quasi mezzo secolo di attività tra le aziende del settore induce la nostra azienda a considerare **la tutela dell'ambiente come un valore imprescindibile nella propria gestione aziendale.**

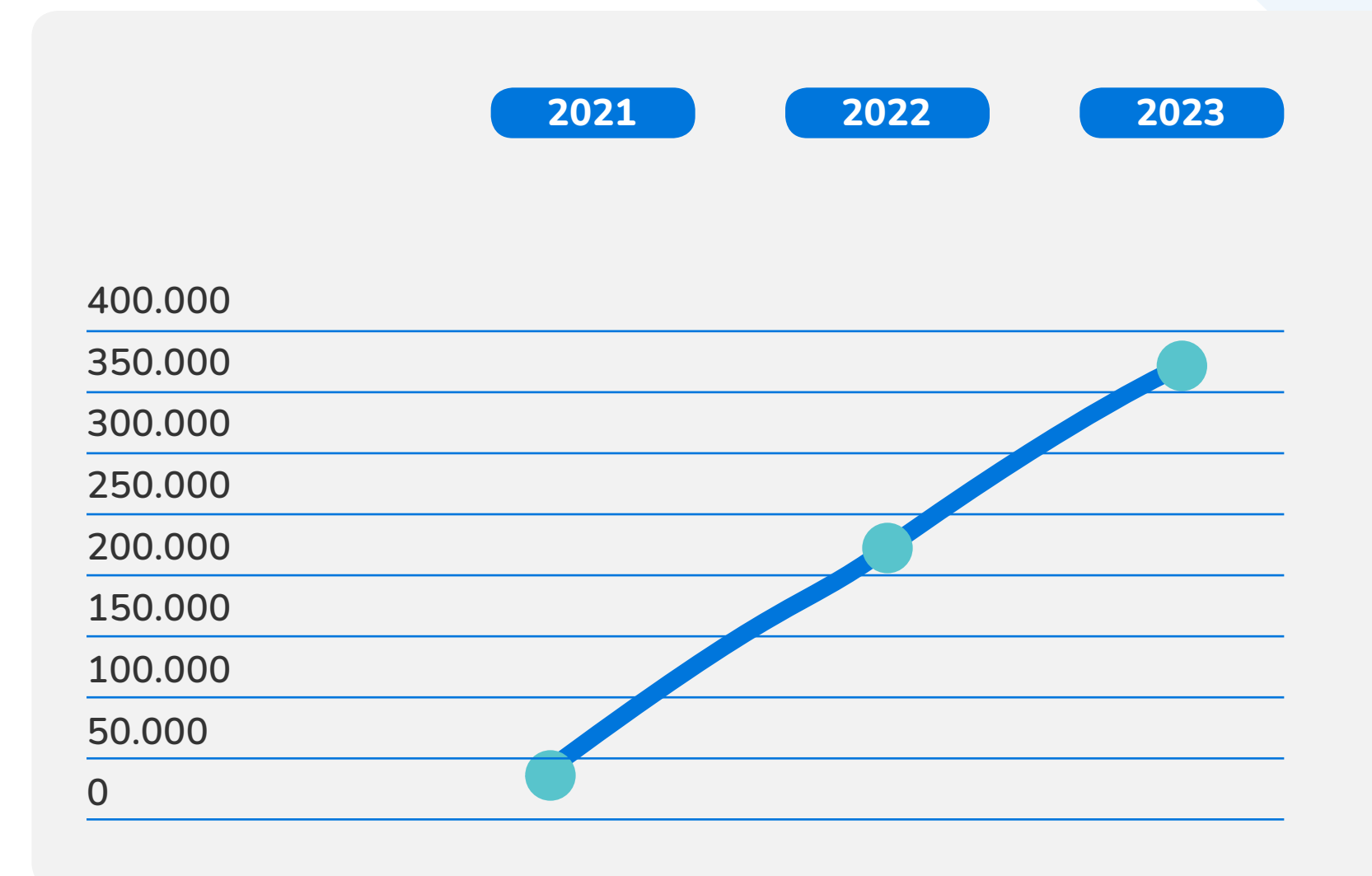
Tutela che si traduce nel/nella:

- rispetto di tutte le normative vigenti in tema di ambiente e inquinamento;
- attuazione di programmi di raccolta differenziata di rifiuti e riciclaggio di materiale riutilizzabili;
- riduzione di ogni forma di inquinamento, sia essa ambientale, acustica, radioelettrica o di qualunque genere;
- riduzione – laddove possibile – del trasporto su strada a favore del trasporto ferroviario e marittimo, al fine di ridurre le emissioni di CO<sub>2</sub>;
- CASCIONE AUTOTRASPORTI S.R.L. nel corso dell'anno 2021, in forza della scelta green, ha protetto il pianeta e la collettività da 204 tonnellate di CO<sub>2</sub>.  
CASCIONE AUTOTRASPORTI S.R.L. nel corso dell'anno 2022, in forza della scelta green, ha protetto il pianeta e la collettività da 447 tonnellate di CO<sub>2</sub> e 324 camion hanno percorso 222.912 km su rotaia anziché su strada per un totale di 8.078 tonnellate di merce.  
CASCIONE AUTOTRASPORTI S.R.L. nel corso dell'anno 2023, in

forza della scelta green, ha protetto il pianeta e la collettività da 776 tonnellate di CO<sub>2</sub> e 534 camion hanno percorso 367.392 km su rotaia anziché su strada per un totale di 14.485 tonnellate di merce.

- Iscrizione alla piattaforma di rating di ecosostenibilità EcoVadis, con conseguimento della certificazione Silver nel 2022, seguita nel 2023 dal riconoscimento della medaglia di Bronzo, posizionandosi nel 35% delle aziende valutate che hanno ottenuto i punteggi migliori.

KM RISPARMIATI ALLA STRADA



Inoltre, il Sistema di Gestione Integrato – comprensivo di certificazioni specifiche di sicurezza ambientale conseguite dall'azienda su base volontaria – viene condiviso con tutti gli stakeholder interni ed esterni alla Società e fornisce evidenza oggettiva della conformità delle attività svolte rispetto alla normativa vigente in materia e ai requisiti contrattuali stabiliti con clienti. Inoltre, assicura anche un pieno controllo sugli aspetti ambientali connessi alle attività dell'azienda.

Durante il periodo di rendicontazione non è stata registrata alcuna non conformità rispetto alle leggi e alle normative in materia ambientale.



## 8.1 I materiali

Le attività e i servizi erogati dalla Cascione Autotrasporti implicano l'utilizzo di

- **prodotti chimici per i lavaggi delle cisterne, per i quali l'azienda ha già provveduto alla selezione di prodotti privi di sostanze altamente tossiche;**
- **materiali plastico in forma granulare;**
- **materiali alimentari (ad uso umano e animale) che vengono stoccati e trasportati.**

In Cascione Autotrasporti, la conoscenza e la corretta gestione dei materiali movimentati, delle sostanze chimiche utilizzate nei processi produttivi e dei potenziali impatti di questi ultimi sull'ambiente rappresentano degli elementi fondamentali sia per migliorare la sostenibilità ambientale della filiera sia per tutela la sicurezza dei lavoratori.

A tal fine, l'azienda ha intensificato di anno in anno le procedure di prevenzione, promuovendo il rispetto del Sistema di gestione integrato, delle norme vigenti in materia di gestione della Qualità e dell'Ambiente (**ISO 9001, ISO 14001**) da parte di tutti gli stakeholder coinvolti. Inoltre, ha ottenuto certificazioni altamente specifiche come **l'Operation Clean Sweep**, che ne garantisce la conformità riguardo la prevenzione della dispersione nell'ambiente di granuli di plastica; **SQAS**, che garantisce il rispetto dei requisiti di qualità, sicurezza e compatibilità ambientale nell'ambito logistico; **EFTCO**, sistema di controllo della sicurezza ambientale controlla nelle operazioni di lavaggio delle cisterne.

## 8.2 I consumi energetici

Il consumo di energia rappresenta una componente significativa dell'attività della nostra azienda. Le fonti di energia utilizzate che hanno un maggiore impatto sull'ambiente sono il gasolio, come carburante per i mezzi di trasporto, e l'elettricità, per i processi aziendali quali movimentazione di materiali.

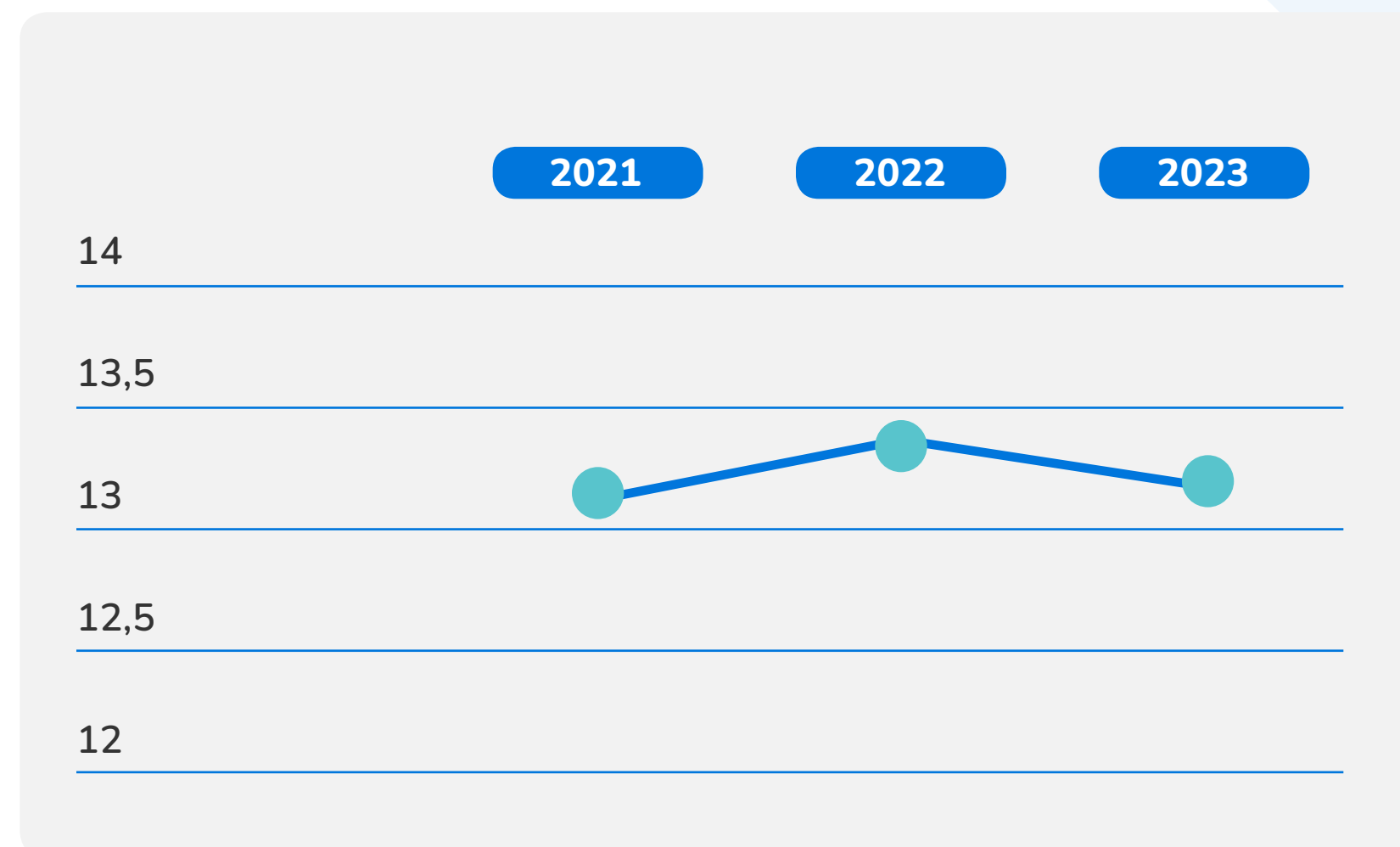
Per quanto riguarda i dati del triennio di rendicontazione, gli indicatori di performance energetica mostrano un andamento costante, dimostrando l'impegno dell'azienda a mantenere i consumi sotto controllo.

Coerentemente ai requisiti per la gestione ambientale definiti nella Politica Ambientale e in conformità con il Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001, la Cascione Autotrasporti guarda al futuro, consapevole che passare a un modello di business più sostenibile significa soprattutto ridurre il consumo energetico e utilizzare energia da fonti rinnovabili. Nel corso degli anni, la Cascione Autotrasporti si è impegnata – e desidera continuare il percorso intrapreso – per introdurre in tutti gli stabilimenti della Società impianti fotovoltaici al fine di ottimizzare il consumo energetico, a febbraio 2024 ha già provveduto all'installazione di pannelli fotovoltaici nella stazione di lavaggio della sede di Brindisi.

### TOTALE ENERGIA CONSUMATA

	u.m.	2021	2022	2023
Fonti di energia non rinnovabili	MJ	140814423	132741890.3	137807566.6
Fonti di energia rinnovabili	MJ	0	0	0
Totale	MJ	140814423	132741890.3	137807566.6

### CONSUMO TOTALE DI ENERGIA MJ/KM PERCORSI



## 8.3 I rifiuti

La Cascione Autotrasporti s.r.l. pone estrema attenzione alla gestione dei rifiuti: si impegna nel ridurre la produzione e nel recuperare gli scarti, applicando le migliori soluzioni a disposizione per un corretto recupero dei materiali e per la minimizzazione dei rifiuti da smaltire.

**“La produzione di rifiuti impatta sull’ambiente, lo smaltimento sull’economia aziendale. Il recupero rappresenta la soluzione più sostenibile per l’ambiente e l’azienda stessa.”**

Il processo aziendale che produce più rifiuti in assoluto è la manutenzione dei mezzi. Di seguito l’elenco dettagliato dei rifiuti prodotti.

### RIFIUTI PERICOLOSI

Filtri olio  
e gasolio

Stracci/carta  
contaminato dal meccanico

Imballaggi contaminati  
per i pezzi di ricambio

### RIFIUTI NON PERICOLOSI

Olio esausto      Cartucce toner

Pneumatici      Rifiuti plastici

Filtro aria      Rifiuti urbani  
indifferenziati

Rottami di ferro

Fanghi

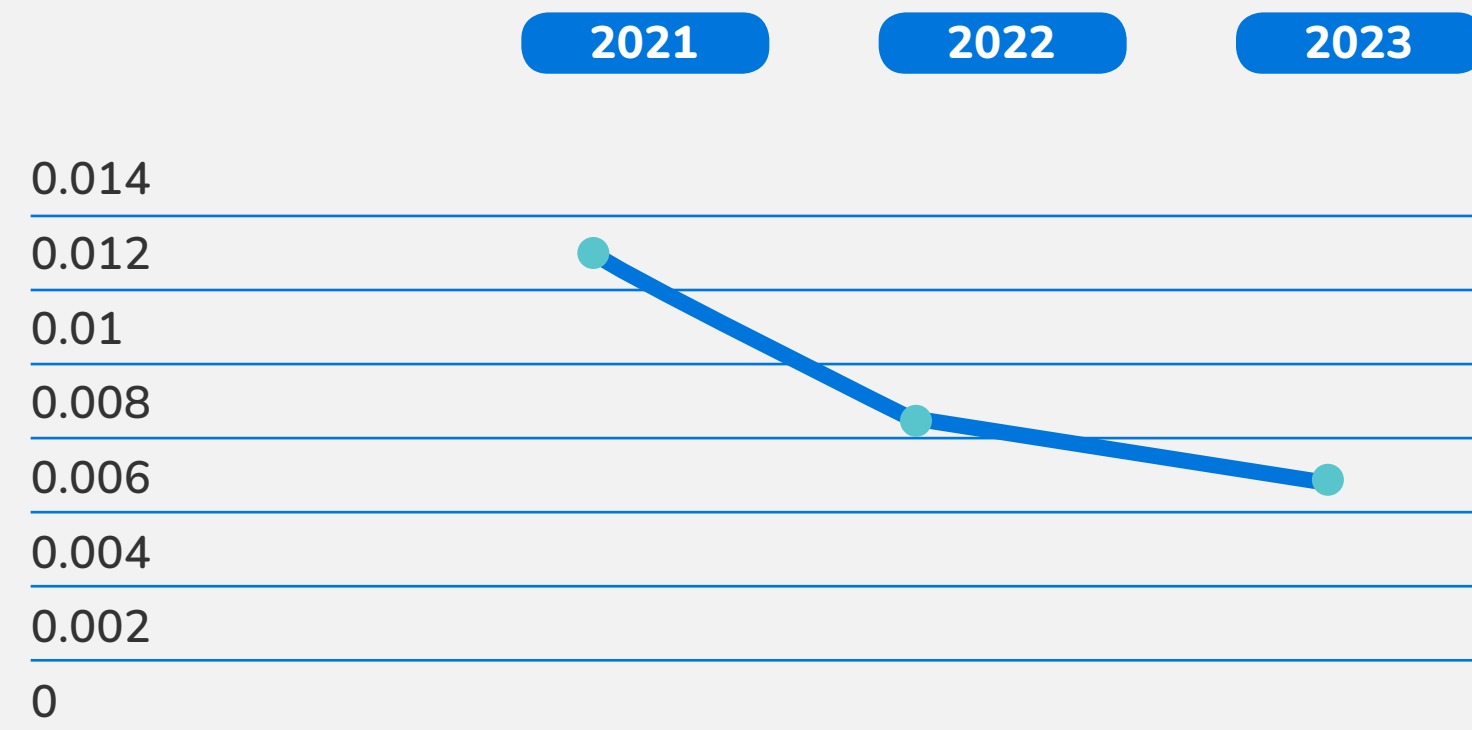
La gestione dei rifiuti pericolosi e non pericolosi è di primaria importanza per la Cascione Autotrasporti. La produzione di rifiuti è tenuta sotto controllo tramite le verifiche e i controlli operativi previsti dal Sistema di Gestione Ambientale. Inoltre, l’azienda sensibilizza i propri dipendenti al rispetto di tutte le normative vigenti in tema di ambiente e inquinamento e ad attuare correttamente la raccolta differenziata di rifiuti e il riciclo di ogni materiale riutilizzabile.

### RIFIUTI GENERATI DA CASCIONE AUTOTRASPORTI

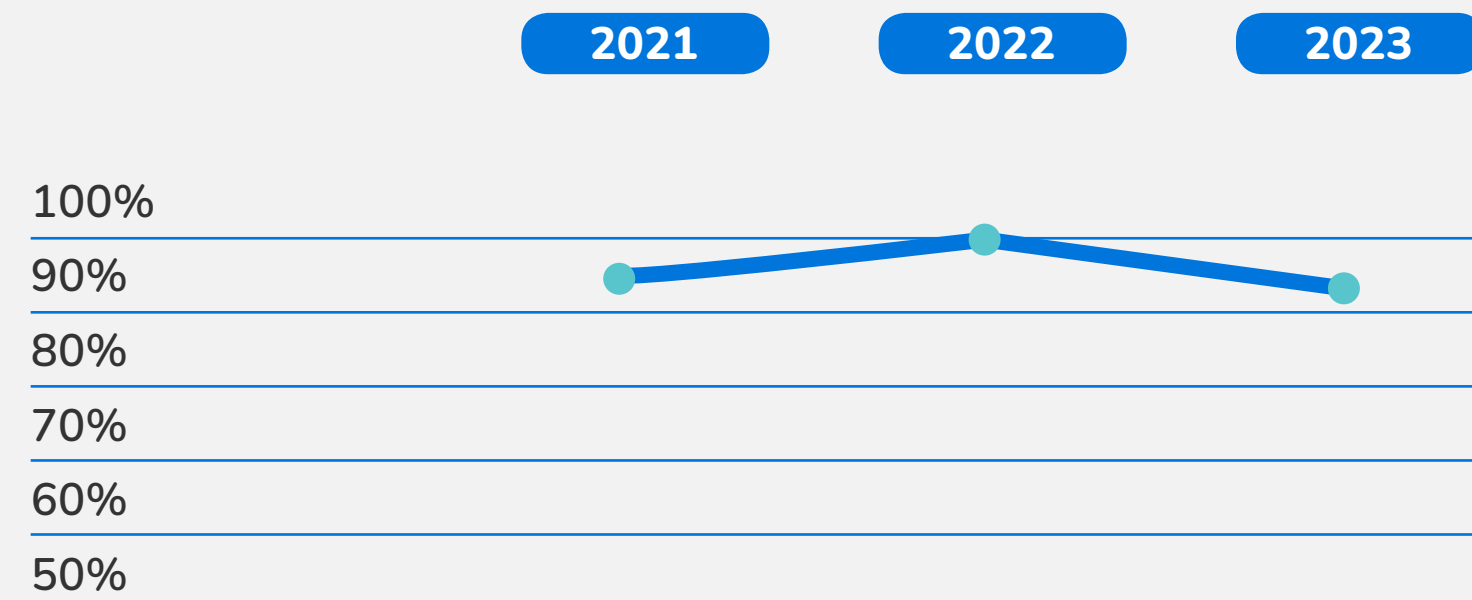
	u.m.	2021	2022	2023
Rifiuti prodotti	kg/anno	124139	71280	48692
Rifiuti avviati al recupero	%	88%	99%	86%

**L’azienda si impegna per garantire il recupero della maggior parte dei rifiuti. Difatti, come emerge dai dati in tabella la percentuale di rifiuti avviati al recupero tra il 2021 e il 2023 si è mantenuta costante tra l’80 e il 90% grazie anche alla tipologia di rifiuti prodotti.**

KG RIFIUTI PRODOTTI/KM PERCORSI



PERCENTUALE DI RIFIUTI AVVIATI A RECUPERO TOTALE



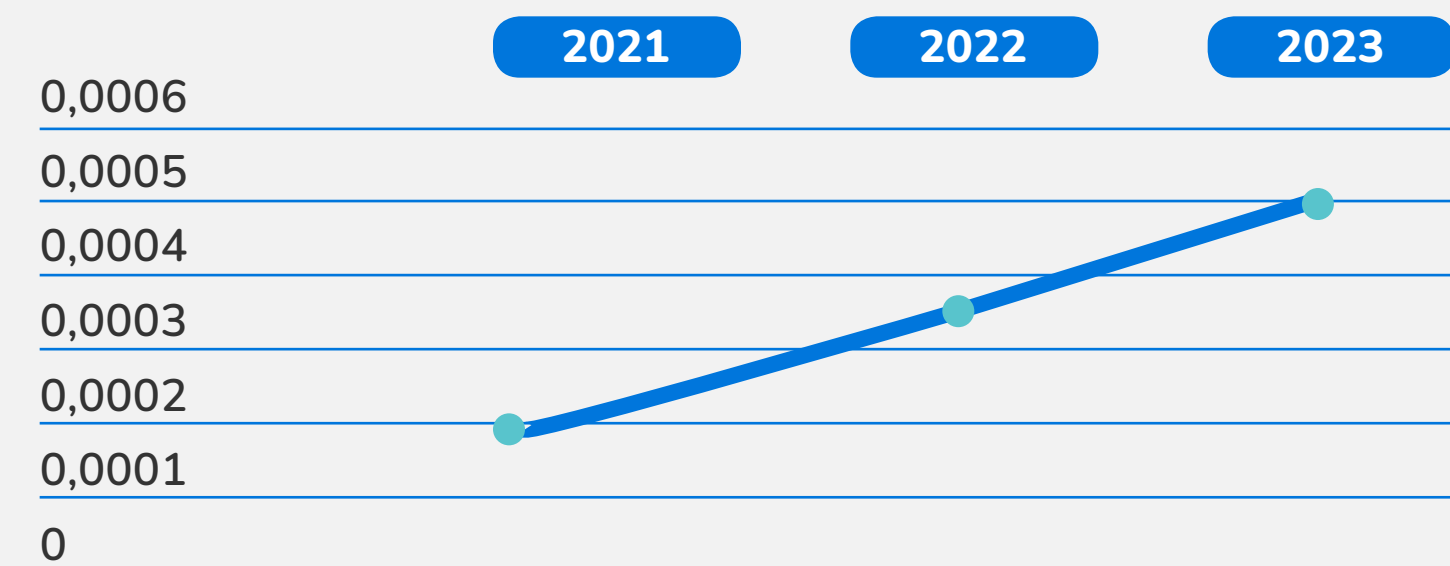
## 8.4 La risorsa idrica

L'attività di Cascione Autotrasporti s.r.l. richiede l'impiego di acqua soprattutto per l'attività di bonifica dei mezzi. L'approvvigionamento idrico avviene da acquedotto e da superficie.

L'acqua, considerata l'oro blu del nostro pianeta, è un bene comune prezioso. La necessità di salvaguardare questa risorsa ha portato la Cascione Autotrasporti a considerare il recupero delle acque tra i suoi obiettivi futuri più imminenti.

PRELIEVI IDRICI	u.m.	2021	2022	2023
Prelievi idrici da acquedotto	m <sup>3</sup>	510	587	798
Prelievi idrici da superficie	m <sup>3</sup>	1571	2738	4333
Prelievo idrico totale	m <sup>3</sup>	2081	3325	5131

M<sup>3</sup> ACQUA/ KM PERCORSI



## 8.5 Le emissioni in atmosfera

La Cascione Autotrasporti s.r.l., consapevole dei potenziali rischi ambientali connessi alla gestione dei propri impianti e al trasporto su strada, **si impegna da sempre a investire in impianti e mezzi di ultima generazione che utilizzino le migliori tecnologie**, garantendo la riduzione massima delle emissioni in atmosfera.

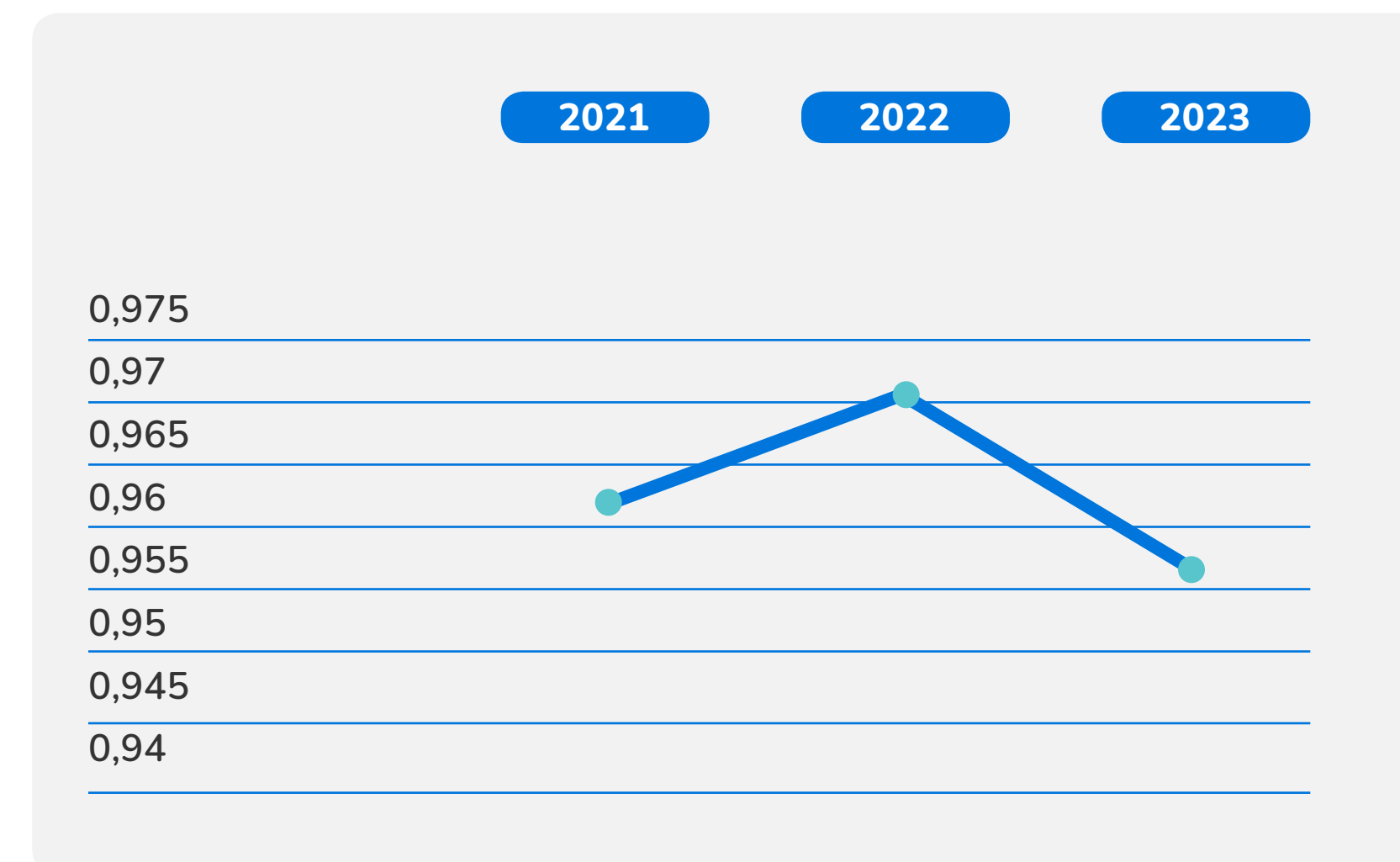
In conformità con il Sistema di Gestione Ambientale integrato, certificato secondo la ISO 14001, e con la normativa vigente, **l'azienda annualmente procede al controllo e al monitoraggio delle proprie emissioni in atmosfera relative ai trasporti su strada**. Laddove possibile, preferisce il trasporto ferroviario e marittimo al fine di ridurre le emissioni di CO2.

Per quanto riguarda il **trasporto ferroviario**, viene emesso un **report trimestrale di sostenibilità** dalla ferrovia stessa, report che l'azienda pubblica sul proprio sito aziendale in conformità ai suoi principi di trasparenza e correttezza. Per il calcolo delle emissioni **GHG** si è fatto riferimento all'approccio di "controllo operativo" e per i fattori di emissione alle fonti ufficiali quali **ISPRA, AIB, IEA, DEFRA**. Per il calcolo delle emissioni indirette, invece, si è utilizzato il database Ecoinvent 3.8 tramite il software **OPEN LCA**.

La dedizione verso il tema dei cambiamenti climatici ha determinato azioni che hanno ridotto significativamente l'impatto sulle emissioni GHG. L'indice di prestazione per le emissioni di CO2eq ha avuto una significativa diminuzione nell'ultimo anno di rendicontazione.

	u.m.	2021	2022	2023
Scope 1	CO2eq ton	10279.2	9678.7	10012.7
Scope 2 location	CO2eq ton	12.7	28.5	31.1
Scope 2 market	CO2eq ton	25.2	56.5	61.5
KPI intensità (Scope 1+Scope 2)	CO2eq	10291.9	9707.2	10043.8

INTENSITÀ CO2 (CO2 EQ / KM PERCORSI)



## 8.6 Progetti

Consapevole dell'impatto delle proprie attività sull'atmosfera, **la Cascione Autotrasporti s.r.l. rinnova ogni anno il suo impegno nella riduzione delle emissioni di CO2** in primis con l'acquisto di mezzi sempre più all'avanguardia, in particolare l'acquisto di trattori stradali Euro VI a bassissima emissione di CO2, grazie anche all'impiego di carburante più ecologico, il cui utilizzo è possibile solo nei mezzi di ultima generazione

In merito alla gestione e riduzione delle emissioni di CO2, la Società è stata selezionata da **Eni Plenitude** e dal **Politecnico di Milano** nel progetto "Basilicata Open LAB" per affiancare una start up per la sperimentazione di un prototipo che monitora gli stili di guida degli autisti. Dallo stile e dalla modalità di guida derivano il consumo di carburante e l'usura degli pneumatici. Pertanto, correggendo le consuetudini di guida è possibile ridurre le emissioni di CO2 nel rispetto dell'ambiente.

Il prototipo – già esistente per i veicoli leggeri e in sperimentazione con la Cascione per quelli pesanti – , oltre a fungere da satellitare, è in grado di monitorare le ore di guida-, segnalare l'utilizzo del mezzo fuori orario lavorativo, una guida impropria e i tentativi di furto del mezzo. Inoltre, il prototipo calcolerà il consumo di CO2 del mezzo e lo certificherà: aspetto questo di fondamentale importanza.

**Il progetto** di affiancamento alla start up prevede meeting a cadenza settimanale atti ad analizzare vantaggi e limiti del prototipo, di cui è prevista l'immissione sul mercato per i veicoli pesanti dal 2025.





# 9. Sviluppo sostenibile

## 9.1 Stakeholder e stakeholder engagement

La Cascione Autotrasporti considera di primaria importanza il rapporto con gli stakeholder interni ed esterni – dipendenti, fornitori, clienti, associazioni, istituzioni, media – e si impegna a mantenere un **dialogo costante** al fine di intercettare e comprendere le aspettative nei confronti dell'azienda e le possibili criticità percepite. Queste aspettative devono essere bilanciate e integrate, quando possibile, nelle strategie aziendali.

La relazione con gli stakeholder viene coltivata quotidianamente attraverso una serie di canali quali **incontri** presso le sedi della Cascione e dei suoi committenti; **call e meeting**; **partecipazione a fiere del settore** (Miami, Dubai, Monaco di Baviera).

Cascione Autotrasporti s.r.l., inoltre, trasmette ai propri stakeholder i suoi valori nella totale trasparenza al fine di instaurare relazioni solide basate sulla fiducia reciproca.

Per la redazione di questo Bilancio di Sostenibilità, tramite alcuni incontri con il management sono stati individuati gli stakeholder che maggiormente possono orientare le scelte di Cascione Autotrasporti, e che possono essere a loro volta influenzati in modo significativo dall'attività dell'azienda. Tramite l'utilizzo di un questionario sottoposto ad un numero significativo

di interlocutori è stato ottenuto un primo significativo riscontro che ha permesso di integrare le valutazioni interne per l'identificazione dei temi materiali.

## 9.2 Analisi di materialità

Le tematiche da considerare come “materiali” sono state individuate da Cascione Autotrasporti s.r.l. attraverso la valutazione degli impatti effettivi e potenziali – sia negativi che positivi – sull'economia, sull'ambiente e sulle persone derivanti dalle attività dell'azienda stessa, in conformità agli GRI Standard 3.

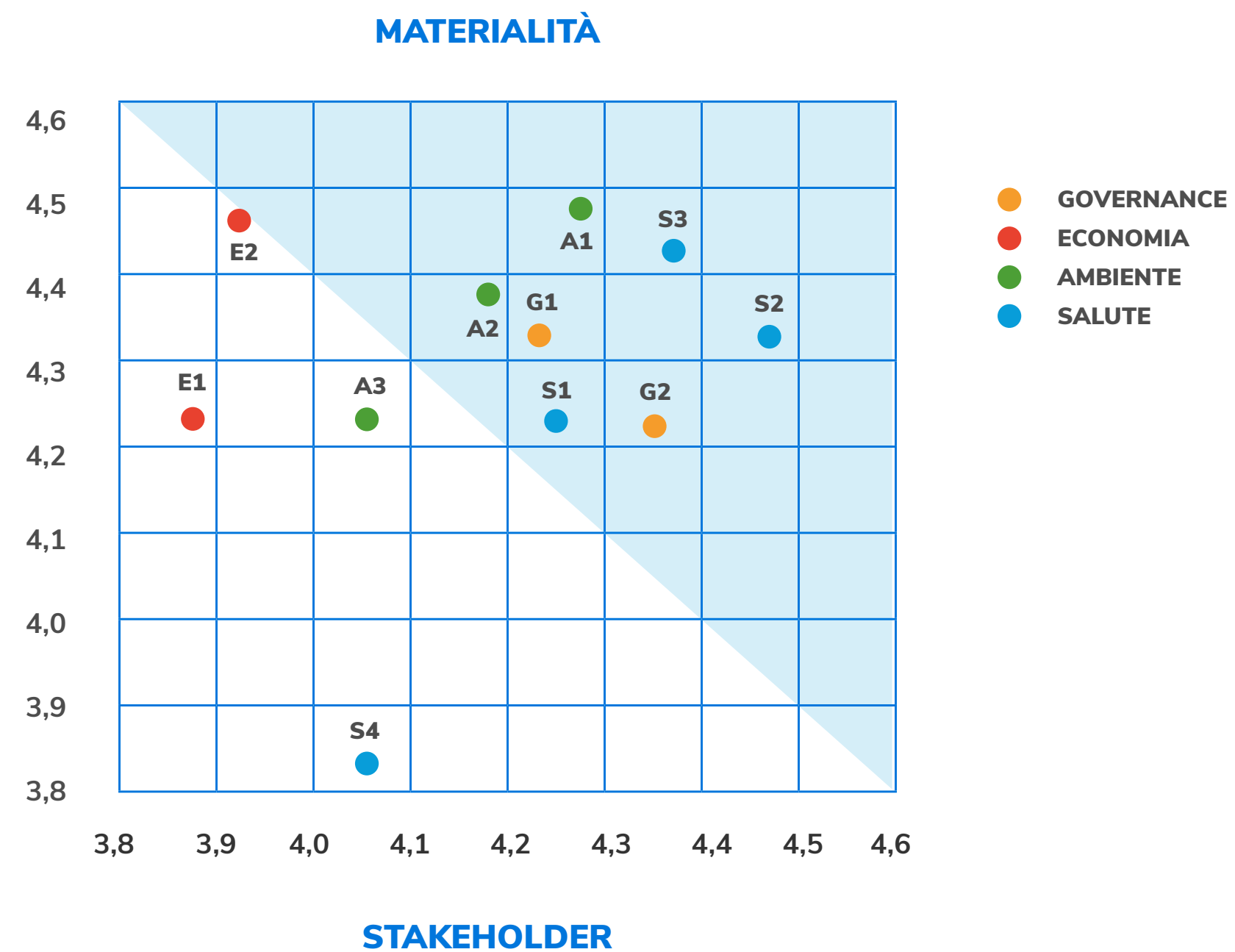
Per costruire la matrice è stato sviluppato un questionario su una piattaforma online, che è stato inviato ai seguenti categorie di interlocutori: Clienti, Fornitori, Dipendenti e Collaboratori, Enti e Istituzioni.

Gli ambiti tra i quali sono stati selezionati gli stakeholder sono: dipendenti e collaboratori; fornitori; clienti; associazioni di categoria; collettività; istituzioni e autorità di controllo; enti di controllo e regolazione.

L'iniziativa ha registrato un'ampia adesione e ha permesso all'azienda la raccolta di dati sostanziali e utili al fine di costruire la matrice di materialità. Le risposte complete ricevute sono state 44, con una percentuale di risposta pari al 50% da Fornitori, il 20% da Clienti ed il 30% da Dipendenti e Collaboratori.

Sulle tematiche è stato chiesto ad ogni stakeholder o ad ogni categoria di stakeholder di valutare quanto ritenessero importante che l'organizzazione rendicontasse le azioni e gli argomenti descritti nel questionario, dando a ciascuno un giudizio (da 1 = non significativo, a 5 = prioritario).

I temi che sono risultati “materiali” dall’analisi e che quindi saranno oggetto di rendicontazione sono i seguenti:



<b>TEMATICHE RILEVANTI</b>		
<b>Governance</b>	G1	Impatti economici – ambientali– sociali
	G2	Integrità del business
<b>Ambiente</b>	A1	Gestione dei rifiuti – Riciclo – Rispetto delle norme
	A2	Consumi – Fonti rinnovabili – Emissioni atmosferiche
<b>Sociale</b>	S1	Occupazione e sviluppo delle risorse umane
	S2	Salute, benessere e sicurezza dei lavoratori e dei consumatori
	S3	Diritti umani e sostenibilità sociale della filiera
<b>TEMATICHE NON RILEVANTI</b>		
<b>Economia</b>	E1	Performance economica e contributo al territorio
	E2	Innovazione tecnologica e qualità dei prodotti-servizi
<b>Ambiente</b>	A3	Certificazioni ambientali della filiera
<b>Sociale</b>	S4	Coinvolgimento del territorio e degli stakeholder

## 9.3 Contribuire alla sostenibilità

Cascione Autotrasporti, mossa dalla volontà di sposare un approccio responsabile e propositivo, ha scelto di sottoscrivere e promuovere l'Agenda 2030 insieme agli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'ONU SDGs.

Sulla base dei risultati ottenuti dall'analisi di materialità, Cascione Autotrasporti ha dunque elaborato delle linee di azione per il proprio piano di sostenibilità in relazione agli obiettivi ONU per uno sviluppo sostenibile.

I temi riportati nella rendicontazione di sostenibilità di Cascione sono coerenti con alcuni SDG e testimoniano, quindi, il contributo che l'Azienda può dare e potrà dare negli anni a venire al miglioramento del pianeta.

In particolare, l'impegno di Cascione Autotrasporti s.r.l. nei confronti dei propri stakeholder, in coerenza con i principi etici sui quali si fonda il piano strategico aziendale, è in linea con i seguenti SDG.

		<b>IMPEGNO DI CASCIONE AUTOTRASPORTI S.R.L.</b>
	<b>3: Buona salute e benessere per le persone</b>	Contributo a migliorare la qualità dell'aria e della salute delle persone tramite la riduzione delle emissioni inquinanti dai propri mezzi, investendo in tecnologie a basso impatto ambientale, veicoli a basse emissioni e soluzioni innovative per la mobilità sostenibile.
	<b>5: Parità di genere</b>	Sviluppo dell'attività dando accesso a posizioni di responsabilità e manageriali alle donne.
	<b>6: Acqua pulita e servizi igienico-sanitari</b>	Progetti per la riduzione degli scarichi idrici e della loro qualità tramite implementazione di sistemi di recupero.
	<b>7: Energia pulita e accessibile</b>	Installazione di un impianto fotovoltaico per la produzione di energia green nella sede di Brindisi e sviluppo di progetti di nuove installazioni presso le altre sedi.
	<b>8: Lavoro dignitoso e crescita economica</b>	Impegno costante per sviluppare le proprie attività con attenzione all'inclusione, dando possibilità paritarie e con massima attenzione alla salute e sicurezza del personale.
	<b>13: I cambiamenti del clima</b>	Riduzione emissioni grazie ad investimento su nuovi mezzi di trasporto a basso impatto ambientale e installazione. Aumento della consapevolezza del personale e della popolazione tramite divulgazione del bilancio.

## 9.4 Gli obiettivi per il futuro

Forti delle intenzioni e dei passi già compiuti verso un modello di azienda più sostenibile, la Cascione Autotrasporti intende rinnovare il suo impegno e si è posta obiettivi finalizzati a garantire un ambiente di lavoro positivo e confortevole per tutte le risorse umane coinvolte e per ridurre il proprio impatto sull'ambiente attraverso:

- L'impiego dell'acquisto di gasolio, prodotto e venduto da Eni HVOLUTION meno inquinante ed efficace su mezzi di ultima generazione.
- Ampliamento della sede di Brindisi – sono previsti lavori di ristrutturazione come recintare e pavimentare – e valutazione dell'acquisto di nuovi silos di stoccaggio.
- Ampliamento della sede di Miglionico – nello specifico degli uffici e dell'officina per una gestione migliore del magazzino.
- Rinnovo continuo del parco mezzi e acquisto di mezzi Euro 6 al fine di garantire un maggiore rispetto dell'ambiente e un maggior comfort agli autisti; poter acquistare il gasolio meno inquinante da Eni HVolution in quanto utilizzabile solo su mezzi di ultima generazione; infine, ridurre il pagamento di pedaggi autostradali, che sono più alti per i mezzi commerciali di vecchia generazione.
- Valutazione delle soluzioni più efficaci per il recupero delle acque.
- Installazione di pannelli solari nella sede di Miglionico come energia elettrica alternativa.



## 10. Nota metodologica

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto e pubblicato su base volontaria poiché Cascione Autotrasporti non rientra nei parametri dimensionali previsti dal D. Lgs. n. 254 del 2016, relativo agli obblighi di Dichiarazione non finanziaria. La società ha deciso di redigere il suo primo Bilancio di Sostenibilità con l'obiettivo di favorire un dialogo trasparente con i propri interlocutori, basato sulla fiducia e sulla collaborazione reciproca.

Questo documento contiene i dati e le informazioni relative all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 in comparazione con gli anni 2021 e 2022. La rendicontazione si riferisce alle attività svolte in tutte le sedi della Cascione Autotrasporti.

Questo documento è stato predisposto utilizzando come riferimento tecnico-metodologico **i Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards)** emessi dalla Global Reporting Initiative, integrati con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile **(SDG o Sustainable Development Goals)** elaborati con l'Agenda 2030.

Il presente bilancio non è stato sottoposto a revisione indipendente esterna.  
*Cascione Autostraporti s.r.l. si impegna ad aggiornare il presente Bilancio di Sostenibilità ogni 3 anni dalla prima emissione.*

# contatti & recapiti



---

**CASCIONE AUTOTRASPORTI s.r.l.**

Zona PIP, sn – 75010 Miglionico (MT)

t. 0835.559492 – 0835.559923

[www.cascionesrl.it](http://www.cascionesrl.it)